副

部

岗是

上学开

风

起。

的

体

会是

士后

他

在

得士

如何确保民兵"召之即来,来之能战"?福建省泰宁县人武部带着问题开展民兵整组,并请编兵企业负责人签订履行国防义务协议书

签字承诺:一声令下齐装满员出动

本报讯 记者肖芳菲、通讯员贾峰报道:1月下旬,福建省泰宁县人武部领导与该县工业园区内的3家编兵企业负责人先后在《履行国防义务协议书》上签字。按照协议规定,应急应战,这3家企业接到人武部指令后,必须齐装满员出动民兵专业分队队员及预征的推土机、挖掘机、运输车等通用装备。据该县人武部领导介绍,这是他们着眼应急应战需要和解决编兵企业工训矛盾实际,采取明确法律责任、编实民兵专业分队的一个举措。

"编兵时,民兵一大片;用兵时,兵员少一半。"这是民兵队伍建设存在的老大难问题。为什么会出现这一现象?该县人武部领导掰着手指头说症结:一是编兵规模大,要建那么多队伍,难免出现"纸上编兵"问题;二是编兵时企业热情高,用兵时企业困难大。每年民兵整组

时,都有一些企业积极申请组建民兵队 伍,因为他们以建有民兵队伍为荣,并希 望人武部帮助企业训练员工;可到用兵 时,就遇到了生产高峰期、工训矛盾大问 题。人武部考虑到企业生产需要,也就 "睁一只眼闭一只眼"。

今年民兵整组前,该县人武部认真学习《中央军委关于深化国防和军队改革的意见》等文件,扎实贯彻落实压减民兵数量、调整力量布局和编组模式的要求。着眼民兵队伍由数量规模型向质量效能型转变,该人武部根据上级部署开展精细化民兵整组,力求既编实民兵队伍又减轻企业负担,确保编入的每一名民兵都能"召之即来,来之能战,战之必胜"。为此,该人武部自去年底就开始深入企业走访调研,着力摸清企业的可编兵员和可征通用装备的底数。

该县工业园区是2006年经福建省政府批准设立的省级开发区,经过十余年的发展,该园区聚集了涵盖林产、生物、建材、电力、机械、化工等生产领域的数十家上规模企业,专业技术人才众多,军民通用装备先进。该人武部在先后3次深入工业园区调研的基础上,决定把今年的民兵专业分队整组重点放在符合编兵条件要求的工业园区多家企业里。编兵时,该县人武部充分考虑企业的人员纳编、装备预征承受能力,不求多、只求精,量力而编,企业生产高峰期能出动多少人就编多少兵。

编兵落实后,该人武部即与编兵企业签订协议。记者采访时看到,这份协议列出了企业根据有关法规应该承担的国防义务,依据法规明确了编兵企业的11条义务:遇有抢险救灾、支援保障部队作战等应急应战任务时,编兵企业领

导要切实履行责任,及时收拢集结民兵专业分队队员;用兵指令下达后,编兵企业必须服从指挥,快速组织民兵出动,所需通用装备伴随保障;应急应战时,企业要指定专门联络人员,保证24小时电话通畅;民兵专业分队执行任务时,企业要派1名具有中级以上职称的技术人员带队,并为每台工程机械配备1名驾驶员;编兵企业平时要做好通用装备的准备工作,定期保养检修,确保装备性能……

1月29日,该人武部对签订协议的3家企业的民兵和装备进行整组拉动点验。只见一声令下,一支支队伍、一台台工程机械齐装满员集结,并出色完成了带战术背景的演练任务。据该人武部领导介绍,近期,他们正在按照这一模式全面推开民兵整组工作,确保编实建强每一支民兵队伍。



1月下旬,南部战区某边防旅组织医疗巡诊分队深入边防一线连队开展巡诊服务,受到边防官兵欢迎。图为医务人员为官兵抽血化验。 **莫荣桂**摄

"我军要在 2020 年基本实现机械化,信息化建设取得重大进展,力争到 2035 年基本实现国防和军队现代化,到本世纪中叶把人民军队全面建成世界一流军队!"近日,在陕西省商洛市国防教育大讲堂上,一名中校军官侃侃而谈,为大家讲授了一场精彩的新时代国防和军队建设理论课,博得阵阵掌声。这名军官就是商洛市商州区人武部副部长孙绪闻,这是他 1 月份以来第二次登上当地全民国防教育大讲堂。

孙绪闻先后在军事科学院、原南京 政治学院等院校进行法学硕士、战略学 博士以及政治学博士后的学习研究,曾 在核心期刊发表各类学术论文23篇,承 担了1项国家社科基金及2项全国博士 后基金项目的研究。去年4月,因担担 后基金项目的研究。去年4月,因担担 专长,他向原单位递交了转业申请。接 到申请后,商洛军分区领导十分重视,在 向院校了解情况之后,军分区政委张晓 明直接乘车去南京,与孙绪闻谈心沟通, 希望他留在人武系统工作,并表示一定 会为他提供展示才能的岗位和平台。

去年6月,任副团级干部已经7年的 孙绪闻被调整到商州区人武部任副部 长,但他愉快地接受了组织的安排。他 说:"干事业不在于官位,而在于本事。 人的本事有多大,平台就有多大。"

作为博士后,"文"是孙绪闻的专长。就任以来,孙绪闻为市委党校、商洛学院和商洛职业技术学院等高校、市县两级党政机关以及驻军部队进行国防知识讲座10余场次,场场都引起了强烈反响,大家都反映他的讲座不仅站位高、视域广,而且接地气、吸引人,大家都爱听。现在,他不仅被2所高校特聘为"荣誉教授""客率教授",义务担负大学生的军事理论课教学任务,还成了远近闻名的国防教育"大家"和"军事理论专家",军地不少部门和单位慕名前来向他"预订"讲座。此外,孙绪闻还深入商州区十多个乡镇街道,就兵员征集、全民国防教育、专武干部配备以及基层民兵建设等问题进行调研,有针对性地提出了改讲建议。

与此同时,他努力将所学法律知识对接武装工作。担任副部长以来,商州区先后发生4起涉军维权案件,孙绪闻全部全程参与,他到官兵家里走访了解情况、代写诉讼文书、协调法院免交诉讼费事宜、督促有关部门及时处理,使4起纠纷都圆满解决。中部战区法院到军分区调研军人家庭权益维护情况时,调研组组长、原陕西省军区检察长闫永健看了孙绪闻起草的起诉文书称赞说:"这些起诉状写得比律师还要专业。"当得知孙绪闻通过了法律职业资格考试时,他更是竖起大拇指,对商州区人武部的维权工作给予了高度肯定。

虽是"文人",但孙绪闻干起武装工作来一点不含糊。去年底,陕西省军区组织

商州区民兵应急分队进行年终考核。迎考前,孙绪闻反复查阅教材、观看录像,并向专家请教,很快熟悉了民兵演练的内容。为把无人机水上救援和抗洪抢险这两个课目展示好,考前一个星期,他先后5次把民兵应急分队拉到商丹河畔,不厌

其烦地组织演练,最终他带领民兵应急

分队在考核中获得了优秀的好成绩。 去年底,省军区通知商洛军分区推荐 提拔1名正团职干部,符合条件的人较 多,竞争较为激烈。有人提出,孙绪闻刚 从学校回来不久,不该现在就提升;还有 人认为孙绪闻获得了博士和博士后头衔, 已经有了很高荣誉,这次应优先考虑其他 同志。对此,军分区领导态度坚决:"人才 是强国强军的第一宝贵资源,孙绪闻的工 作实绩已经证明了他是强军实践中不可 多得的人才,我们一定要把这样的人才用 到更能发挥作用的岗位上去!"最后,该军 分区推荐孙绪闻为提升正团职干部人选。



1月28日,山东省商河县军地联合举办2017年度现役军人立功人员表彰大会,立功官兵家属披红戴花,登上领奖台接受表彰。图为军属手持光荣牌合影留念。 李京讲摄

微新闻

黑龙江省鸡西市征兵宣传达到四个百分百

本报讯 李兆伟、李国强报道:1 月29日,黑龙江省鸡西市鸡冠区红星乡征兵宣传分队来到辖区内适龄青年家中进行走访慰问。据了解,征兵宣传启动以来,该市军地组织各乡镇街道武装部"登门入户"开展一对一精准动员,在宣传品发放、适龄青年入户走访、适龄青年当兵意愿掌握、家庭通联方式掌握上达到四个百分之百,为下一步征兵工作打下了坚实基础。

云南省屏边县 走进军营开展拥军活动

本报讯 曾浩云、胡树春报道:着眼春节将至,云南省屏边县领导深入驻地某边防旅进行实地走访,了解边防官兵的所需所盼,为边防官兵解决实际难题。与此同时,地方党委政府组织文艺、书画、医疗、法律等小分队走进边防连队,丰富官兵文化生活,让边防官兵像在家乡一样迎接新春到来。

莱阳市人武部 科学规范财经管理工作

本报讯 胡晓军、宋志中报道:连日来,山东省莱阳市人武部针对去年党委班子成员经济责任审计发现的问题,利用召开党委会、办公会等时机传达学习上级通知,研究部署相关工作并督导整改。据该人武部部长林峰介绍,他们修订完善了《财务管理细则》,以发现问题为导向,抓好规章制度落实和经费管控,做到依法管财、科学理财、勤俭用财。

新疆昌吉军分区组织民兵赴边防连队联勤联训

结合执勤组训使训练紧贴实战

本报讯 肖承槟、翟永东报道: "嘀嘀嘀·····"急促的警报声响起,近 百名官兵和民兵闻令而动,1月下旬, 一场实战背景下的夜间边境联合应急 演练拉开帷幕。与以往不同的是,此 次演练,民兵应急分队率先亮出"刀尖子",他们凭借对周边地理环境的,悉 ,巧妙迂回至"敌人"后方猛烈"击敌",一举歼灭了来犯之"敌"。"民兵起急分队不再是战场上的配角,这是我们长期坚持组织民兵到边防连队合训的成果!"现场观摩演练的新疆昌吉军分区参谋长谢继红感慨。

以往,每年老兵复退后,新兵尚未 人营,边防连队执勤兵力不足。该军分 区为破解难题,组织当地民兵赴边协助 执勤,虽然缓解了执勤的压力,但往往 用得多、教得少,导致部分民兵训练基础不牢,甚至在一些重难点课目上挂空挡。"仗怎么打,民兵训练就应该怎么抓。"该军分区参谋部动员科长管景瑞介绍,他们按照《民兵军事训练与考核大纲》要求,将民兵与边防官兵混合编组,一帮一的学,一带一的练。

针对新老民兵训练进度不一致、训练质量不均衡的问题,他们围绕民兵需要掌握的最基本的军事常识和技能,重点安排新人队民兵进行队列、射击、投弹、战术等基础课目训练;为提高民兵整体遂行作战任务和应对突发情况能力,他们重点安排老民兵进行应急情况处置、配合边防部队作战、战场勤务保障等应战课目训练

能力,该军分区设置了巡逻、观察、潜伏等内容的勤务训练和演练,组织民兵直接参与边防连队执勤,使民兵在实践中熟练掌握边境事件的处理原则和方法。他们还组织民兵学习使用边防部队监控、观察、通信等装备器材,增强训练的针对性,提高民兵实战能力。

"军分区对训练成绩突出的民兵除给予精神奖励外,还协调地方予以选拔任用,充分发挥优秀民兵的骨干作用。"该军分区政治工作部副主任张信文告诉笔者,近年来,昌吉市民兵应急分队先后有11名民兵走上乡镇干部岗位,还有25人成为民兵教练员,为组织训练、维护边境安全稳定发挥了重要作用。

力不足。该军分 处置、配合边防部队作战、战场勤务保 岗位,还有25人成为民兵教练员,为组 地民兵赴边协助 障等应战课目训练。 织训练、维护边境安全稳定发挥了重 的区力,但往往 此外,为提高边防民兵管边护边 要作用。 四隆遐摄

进贤县人武部按照新大纲要求狠抓专武干部训练

练兵备战先强乡镇"武教头"

本报讯 赵力、李浩报道:1月下旬, 江西省进贤县人武部组织各乡镇武装部 专武干部参加带战术背景的野营拉练,掀 起新一轮训练热潮。这是该人武部立起 练兵备战鲜明导向,从乡镇"武教头"抓起, 形成"谋打仗的意识、扛打仗的责任、练打 仗的本领"浓厚训练氛围的一个场景。

专武干部是基层一线民兵训练的"领头羊",为夯实民兵训练基础,该人武部在筹划新年度军事训练工作时,将提升专武干部备战打仗的能力作为重中之重,严格依照新大纲抓好专武干部军事训练。他们规范落实规划、计划、统计、报告、考核、评估和等级评定6项训练制度,把专武干部军事训练纳入年度规划确定目标,制定阶段性训练计划,对训练

情况及时进行统计和报告。 与此同时,他们按照新大纲训练评分 细则对专武干部进行考核评估和等级评 定,将民兵专业分队训练内容分为单兵专业、专业技术、分队专业三类17个课目,并组织专武干部带队进行考核,考核成绩以百分制和两级、三级等级评定标准出示,使专武干部在规范科学的训练制度下切实把训练内容训实、时间训足、对象训全,不断提高军事训练质量效益,真正把备战打仗的"指挥棒"立起来、落下去。

该人武部领导告诉笔者,自省军区系统改革落地以来,该人武部积极适应新职能、履行新使命,探索新时代专武干部军事训练要求和特点规律,聚焦练兵备战,大力推进以实战化训练为重点的专武干部军事训练,着眼应急抢险、反恐维稳、作战支援保障等实际任务,夯实军事训练基础。据了解,去年该县共出动民兵7300余人次,执行维稳安保、抢险救灾等任务,在专武干部的组织带领下,民兵每次都出色完成任务。

