



护卫舰舰长登上了预警机

■王志鹏 本报特约记者 方立华

东海舰队某驱逐舰支队展开舰机协同训练。

代宗锋摄

记者探究

深冬的一天,华东某机场薄雾轻罩,一架预警机滑行、升空、转向,迅速消失在天际。与以往不同的是,预警机机舱里多了一位海军中校:东海舰队某驱逐舰支队护卫舰舰长顾军。这是为何?

顾军曾任舰艇部门长、副舰长,多次执行重大战备任务。他所在支队近几年与多支航空兵部队持续开展联合作战训练,联战联训的深度广度不断拓展,但顾军真正登上预警机还是第一回。

起飞前,顾军和随行的作训参谋李红兵一同观摩了地勤人员飞行准备过程,见学了预警机执行任务流程,对航空兵部队组织指挥有了更加直观的认识。

预警机具有留空时间长、预警探测能力强的优点,可担负融合判情、指挥引导与效果评估任务,是不可或缺的空中指挥平台。但预警机与水面舰艇平台之间的融合,不仅仅是组网建链的关系,还需要对彼此全面了解掌握,才能更为精确、科学地互联互通、联战联训,释放信息与数据的最大战斗力。

“俗话说,纸上得来终觉浅,绝知此事要躬行。联合不仅体现在感性认识上,更要在战术层面彼此深入了解。”李红兵介绍,随着新型平台战斗力不断形成、体系作战能力不断完善,支队更加注重强化作战平台的末端融合,进一步促进新质战斗力的生成。让作训参谋与舰长跟飞跟训,就是一项强化末端融合

合的具体措施。转眼间,预警机下方已由茫茫大地变成了万里碧波。预警机屏幕上的目标也越来越多,各种数据标志着不同目标情况,正面数千平方公里范围内的目标情况一览无余。

根据预定计划,预警机与任务舰艇组网建链,水面舰艇的视野立即扩大了数倍。针对某模拟不明目标,预警机为水面舰艇提供了准确方位距离,引导其前出进行查证识别。顾军感慨地说:“如此高精度的引导,可让我们少跑不少冤枉路,查证识别也更为高效。”

任务间隙,顾军跟着机组成员学习预警机执行任务时的信息处理流程。他说,如果不是跟飞跟训,许多细节是书本上学不到的。

突然,一不明目标被捕获,机组成员迅速对目标进行识别,确定了目标属性,判别过程之快让顾军大为惊讶。相对而言,操作水面舰艇识别目标,过程要耗费更多时间,效率也要低得多。

“我在这个阵位活动,你在这个海区活动,相互配合可以获得更大的监控范围。”随着对预警机运用了解的深入,顾军与机组成员开始深入探讨科学配置待战空域、合理确定机动时机等舰机联合行动的战术细节。

而一旁的李红兵,正在对一些数据情况进行记录,他的一些针对性建议也引起了机组的重视,现场解决不了他们将带回去继续研究。数小时后,预警机返航。走下登机梯,顾军颇为欣慰地说道:“末端平台的深度融合,一线指挥员的深度互动,也是扎扎实实的战斗力。”

采访手记

抓住“人”这一关键要素

值得注意的是,探索全系统全要素联合训练的新路子,在重视抓好各军兵种作战力量参加联训的同时,逐步把战略预警、情报侦察、指挥控制、

电磁频谱管控、作战目标、军事地理和气象水文等信息系统纳入联训范畴,努力提高信息化条件下的体系作战能力。

全力推进练兵备战·2018开训见闻④

站岗打瞌睡,错!反复被“点名”,伤!

■沈阳联动保障中心某部四级军士长 赵雷

士兵之声

对犯了错误的同志不能“一棒子打死”,这道理谁都懂,可有时做起来却走了样。我的一个战友因站岗打瞌睡,被连队干部抓了“现行”后,在全连军人大会上作了检查。没想到的是,连队干部对此事逢会必讲,有时点名也“敲一敲”;案例就在身边,警示就在眼前。那段时间,他被反复“点名”10多次。

不可否认,有的战友犯了错误,应该在适当场合讲一讲,让大家引以为

戒。但凡事有个度,我那位战友遭遇的“习惯性”批评,就让本已积极改正的他逐渐意志消沉。

其实,《军队基层建设纲要》和《内务条令》中都有相关规定,要求处分应当坚持“惩前毖后、治病救人”的原则,对官兵要注重人文关怀和心理疏导,做好个别人员的教育转化工作。所以,总拿犯错误的战士“说事”不符合要求,也有许多危害。

首先,容易打消战士积极性。我的那位战友私下讲,在连队总是感到大家用异样的目光看自己,揪住自己的“小辫子”不放,所以从以后他就不愿意和大家一起交流,

不愿意参加集体活动,对连队的工作也不上心。

其二,不利于战士改过自新。那位战友坦言,他最怕开民主生活会、搞教育整顿,次次他都跑不了一顿“群嘲”。每逢测评,他准靠后。渐渐地,他变得沉默寡言,陷入自卑,甚至有些破罐子破摔的想法。

其实,一名战士犯错误是难免的,关键是如何帮助他改正,而不是仅把他当成反面典型教育警示其他人。各级带兵人应该换一个角度,给犯错误的战士更多关爱,帮助他们尽快“赶队”。

(许巍整理)

本版投稿邮箱:

邮箱:bjccz@126.com
全军政工网网盘:bjccz

微观基层“四风”问题⑨

勿让暖心成“闹心”

■第74集团军某旅合成一营坦克二连四级军士长 高学峰



1月7日,在旅队举办的第一个来队家属“军事主题日”上,我演示的主战装备操作课目,赢得阵阵掌声。演示结束,妻子抚摸着手上厚厚的老茧,动情地说:“体验了部队的训练生活,更懂得了你的不容易……”

可就在元旦前,妻子还因为要参加旅队组织的“集体出游”活动而跟我闹别扭呢。

“去年和前年两次出游内容都一模一样,今年元旦咱能不去么?”妻子的恳求,抵不过一纸通知:“无特殊情况,全体来队家属在爱人陪同下参加!”面对妻子抱怨,我也只能无奈地摇头。

为体现党委对来队家属的关心关爱,每逢年终岁尾,旅队都要开展几项暖心工程。其中,分批组织来队家属去驻地景点游玩,成为每年暖心工程中的“必修课”,今年也不例外。

元旦那天,我和妻子早早来到登车地点,拿到出游方案一看,妻子忍不住吐槽:“还不是老一套!”

到达景区后,带队干部召集大家排队站好,提出“统一行动”等十几条

纪律规定,并反复强调游玩过程不要脱离大部队。妻子不禁朝我翻了个白眼:“还真把我们家属当你们军人管呐?”

景点的游览路线跟去年一模一样,妻子没精打采地跟在后面。在一处小饰品摊,妻子看中一款手机配饰,正掏出手机想试试效果,耳边突然传来一阵催促:“高班长快跟上,别掉队啦……”向外一望,才发现大家正齐刷刷地等着我们。没等妻子说完,我就掏出钱扔给卖家,拉着妻子赶忙跑回了队伍。

午饭时间,我们依旧被安排在同一家餐厅就餐。由于餐费自理,我找带队干部商量,能不能去其他餐厅“换换口味”,可得到的答复依旧是不行。虽然表示理解,但委屈妻子吃着不合胃口的饭菜,我心里多少有些不是滋味。

就这样,在被安排下,我们完成了今年的“出游任务”。刚回到家属房,妻子就跟我吵了起来,并撂下狠话:明年要再参加这样的活动,我就不来部队了。

“旅党委组织集体出游的初衷是好的,可实际效果却不敢恭维……”和妻子闹别扭后,气没地方出,我便在旅政工网集体出游的新闻网页评论区留下了上面那句话。没想到,跟帖的还不少,有的官兵直接给出“不买账”的

理由:一是游玩路线“岁岁年年都相同”;二是一切行动“高度统一”,拘束得很!

没想到集体出游后的第3天,旅领导带队分片区召开“家属恳谈会”,围绕针对来队家属的“暖心工程”听取意见建议。第二天晚上,营连就收到通知,集体出游活动被“暂停”,还有其他活动也被搁置或改进。

如今,在家属们的建议下,旅队新设立“军事主题日”,即视情在节假日或周末安排时间,组织军属们观摩体验部队的日常训练生活。这些天,妻子对我的埋怨没有了,对我的支持更多了。

(刘博、宁学鹏整理)

| 三言两语

“走心”是关键

■第74集团军某旅合成一营教导员 赵瑜杰

曾记得有位陕西籍士官家属来队,食堂特地送来了“亲情饭”,未料口味偏辣,家属吃不惯但不好意思拒绝,结果造成肠胃不适,暖心反而成闹心。忽略官兵意见“集体订制”假日出游、不顾饮食差异统一烹饪“亲情饭”……类似暖心之举,往往形式大于内容,让人不敢苟同。

眼下,暖心工程在一些单位俨然成了一项例行公事:只管“做了没有”,不管“做好没有”;只管“自己做了什么”,不管“群众需要什么”;只管“刷单冲量”写进报告,不管“满意指数”到底几何,却走上了形式主义的歪方向,说到底还是急功近利的思想在作祟。

做实暖心之举,“走心”是关键。官兵需求随时代发展在“升级”,我们也要随之出台更多的暖心工程“2.0版”。唯有让“做了”变成“做好”,才能真正把暖心工作做到官兵心坎上。



周超绘

新闻观察哨

第72集团军某旅眼睛向下倾听基层声音

27名战士成为党委会议“座上宾”

本报讯 余海波报道:1月初,第72集团军某旅四级军士长巩龙海拿到新年度工作方案时欣喜不已。就在一周前,巩龙海和其他26名战友成为党委新年度工作筹划会的“座上宾”,他提出的有关协同训练的建议被采纳。

筹划新年度工作,战士为何成为“座上宾”?该旅政委尤易武说,工作训练在第一线的官兵,对年度工作筹划最有发言权。为此,他们充分尊重官兵主体地位,除了邀请战士代表列席

会议以外,党委一班人还带头深入训练场、执勤哨所,收集官兵对新年度工作筹划的意见建议。在政工网上开设常委意见箱,开通建言热线,召开机关基层“恳谈会”,让官兵的“金点子”及时传递到党委机关。

筹划会上,旅党委认真梳理基层官兵意见建议,对去年部队在执行演训任务、后勤保障、安全管理等方面暴露出的问题逐个进行讨论分析,研究解决对策,并责成机关各科室现场认领,制订整改清单,明确责任人负

责跟踪问效。巩龙海说,从军事训练到政治教育,从后装保障到基层小事,战士们提出的许多建议被纳入年度工作筹划的“大盘子”,不仅增强了战士们的主人翁意识,更激发了大家积极工作、努力训练的热情。

新举措带来新气象。在新年度工作筹划中,机关结合实际取消5项不必要的检查评比,砍掉4个季度性示范观摩会,将涉及官兵切身利益、有助于提升战斗力的15条建议列为重点解决事项,赢得基层官兵一致点赞。

第73集团军工化某旅扑下身子关心官兵冷暖

党委牵头解决基层官兵“喝水难”

本报讯 生增溪、赵欣报道:“净化处理过的水就是甜!”元旦前,第73集团军工化某旅战士陈维汉刚刚休假归队,得知连队水质得到了改善,喜悦之情溢于言表。

该旅是此次改革调整新建单位,营区水源水质较差,过滤设施简陋,消毒不彻底,用水点微生物含量超标。以前,官兵只能自掏腰包购买饮料或者矿泉水,有些战士甚至从网上整箱整箱地买水。

“事关官兵切身利益的事是大事,

抓好是本职,不抓是失职,抓不好是不称职!”首长办公会上,旅领导立下军令状,尽快解决官兵喝水问题。

该旅先后更新给水管线3万多米,更新多套净水设施设备,建起700立方米蓄水池,新打深水井3个。同时,他们还在地方专业人员的指导下,清除水源地周围生产和生活污染源,设立水源保护标识,保持水源周围环境卫生;积极与地方政府协调,指派人员定期对水源进行消毒和检测,确保官兵喝上健康水。

为持续推进类似“老大难”问题解决,该旅在办公网、政工网等平台及营连醒目位置设置意见箱,并逐个单位现场办公。与此同时,他们还建立健全服务基层责任制,把为基层服务的刚性制度立起来,党委领导对照挂单销账,确保问题解决落到实处。

把基层官兵放在心上,就是把强军兴军放在心上。笔者了解到,不到一个月时间,该旅就解决基层实际困难30余个,官兵关系更加和谐,练兵备战氛围更加浓厚。

