

强军要论

创新是一支军队发展进步的灵魂,要把创新摆在军队建设发展全局的核心位置

贯彻建设创新型人民军队的时代要求

■ 邓一非

新时代必然是一个靠全面创新赢得优势和未来的时代。建设创新型人民军队,是党的十九大报告提出的对我军建设发展具有统领性、全局性的要求,是向全面实现国防和军队现代化奋进的战略举措。贯彻建设创新型人民军队的时代要求,自觉用习近平强军思想统一意志和行动,对于明确军队转型建设的方向和路径,凝聚强军兴军的强大力量,具有重要意义。

建设创新型人民军队必须从军队建设发展全局抓创新、谋创新

习主席强调,创新是一支军队发展进步的灵魂。建设创新型人民军队,是习主席洞悉时代大势、创新战略指导作出的决策部署,旨在对军队建设发展模式进行以创新为核心引擎的时代重塑,为实现党在新时代的强军目标、建成世界一流军队注入更大活力和强劲动力。

从新的时代特征审视创新的地位。我军的成长发展史,就是一部紧跟时代步伐、勇于改革创新的历史。而今,新一轮科技革命和产业革命势头强劲,并与新军事革命形成叠加效应。这一大势使创新从内容到形式、从节奏到时速、从机理到载体都呈现出新态势,有着更具整体性、联动性、迭代性、超越性的特征。建设创新型人民军队是抢抓历史机遇、勇立时代潮头的必然选择,必须充分认清创新作为“第一动力”的地位和作用,用创新实现军事领域发展的质量变革、效益变革、动力变革,切实转变以往靠增加投入、要素驱动的发展模式,改变各自为战、零打碎敲、修修补补的传统做法,把军队创新融入国家创新体系,着力打造全领域推进、全方位聚力、全要素融合的创新格局。

从战略全局高度认识创新的价值。在国际军事竞争日趋激烈的形势下,惟创新者进、惟创新者强、惟创新者胜成为通行法则。为争夺军事战略主动权,美军推动“二次转型”,加紧实施“第三次抵消战略”;俄罗斯提出“创新型军队”建设理论,深入推进“新面貌”军事改革。可见,创新能力已成为一支军队能否赢得战略主动和制胜优势的核心竞争力。建设创新型人民军队是顺势而上、抢占军事竞争制高点的战略抉择,必须深刻认识创新对赢得主动、赢得优势、赢得

未来的战略支撑价值,一流军队必须拥有一流的创新能力、一流的创新体系和机制,靠改革创新推动国防和军队建设实现新跨越。

从备战打仗需要把握创新的作用。习主席强调,创新是生成和提高战斗力的加速器。随着高新技术的不断发展,网络作战、太空作战、无人化作战、智能作战等新的作战样式渐露端倪,新质战斗力和新型作战力量的作用大幅提升,战斗力构成要素的科技、信息、知识含量陡增,使得创新效能成为决定战斗力建设质量水平的关键因素。建设创新型人民军队是全面提高打赢能力、掌握未来战争制胜先机的必然要求,必须充分发挥创新对加快战斗力生成和提高的整体驱动作用,推动军事理论、技术、组织、管理、文化等创新向能打仗、打胜仗聚焦,把创新战法训法贯穿贯穿到备战打仗的全过程,提高创新对战斗力增长的贡献率。

建设创新型人民军队必须全面实施创新驱动发展战略

全面实施创新驱动发展战略,形成以重点突破带动和推进全面创新,以创新思路办法攻坚克难的态势,是新时代推进强军事业的一项重大而长期的任务,是建设创新型人民军队的内在要求和基本途径。

理论创新是先导。“科学的军事理论就是战斗力,一支强大的军队必须有科学理论作指导。”习近平强军思想是马克思主义军事理论中国化的最新成果,既代表着我党我军军事理论创新新高度,又为深入推进军事理论及各方面创新提供了根本引领。必须坚持以习近平强军思想作为指导,着眼回答军事实践发展提出的重大问题,瞄准破解制约军队发展和战斗力建设的突出矛盾和问题,加快形成具有时代性、引领性、独特性的军事理论体系;聚焦备战打仗,防止和克服理论研究对上同决策脱节、对下同部队脱节、对外同对手脱节的问题,在创新发展具有我军特色、符合现代战争规律和制胜机理的作战理论上寻求突破。

科技创新是关键。习主席指出:“谁牵住了科技创新这个牛鼻子,谁走好了科技创新这步先手棋,谁就能占领先机、赢得优势。”当今科技创新的变革杠杆作用,正以前所未有的力度、深度和广度改

变世界发展格局。世界一些发达国家在科技创新上动作很大,企图形成新的压倒性技术优势。面对我军在高新技术方面与世界军事强国相比仍有较大差距的严峻现实,如果不奋起直追、迎头赶上,就会陷入战略被动。必须密切跟踪世界新军事革命发展趋势,确定正确的发展突破策略,通过自主创新掌握主动,下好先手棋、打好主动仗,下大力改变核心技术受制于人的局面,加紧在一些战略必争领域形成独特优势;选准主攻方向和突破口,加快战略前沿技术特别是颠覆性技术发展,超前布局、超前谋划,做到见之于未萌、识之于未发,大力开展军民协同创新,打造具有国际竞争力的科技创新高地,争取实现弯道超车,实现跟跑并跑领跑转变。

管理创新是保障。习主席指出:“军队不能打仗、打胜仗,科学管理起着关键作用。”现代军队从领导体制到指挥流程,从武器装备到力量构成,是一个高度精确化、精细化、精密化的复杂巨系统。只有实施集约高效的科学管理,建立一整套精准规范的组织计划、指挥控制、整体协同管理机制,才能使各要素、各平台、各系统产生“1+1>2”的集成效应,确保形成联合制胜的体系作战能力。特别是随着军队现代化、信息化、智能化水平的不断提高,管理创新已成为直接关系运行效率和质量效能的时代课题。必须坚持向管理创新要质量、要效益,深刻把握现代科学管理的特点规律,更新管理理念、完善管理体系、优化管理流程,提高专业化、精细化、科学化水平,推动我军向质量效能型转变。

实践创新是落脚点。实践创新是整个创新链条的基础性、应用性、检验性环节,在很大程度上决定着创新的成效和活力。广大官兵中蕴含着巨大的创新潜能,推进军队改革创新需要全军官兵共同努力。必须高度重视和充分发挥实践创新的特有优势和作用,鼓励培养更多技术能手、业务尖子、岗位标兵,使他们成为实践创新的生力军;紧贴使命任务开展集智创新、融合创新,搞好创新性、突破性成果的转化运用,把创新成果转化为实实在在的战斗力,打通改革创新落地生根、开花结果的“最后一公里”。



论苑漫笔

对整个世界来说,1848年是动荡不安的一年,直到今天的历史学家们还在探究究竟是什么因素导致遍布欧洲的罢工、混乱和革命。当上流社会的权贵们表现出对徘徊在欧洲上空的共产主义幽灵极度恐惧时,马克思鲜明而尖锐地指出,这幽灵岂不就是他们贪婪的产物,岂不就是资本主义生产方式所造成的必然梦魇?

《共产党宣言》是马克思、恩格斯在170年前为正义者同盟撰写的纲领性文件,在当时他们或许并未想到,这篇仅万余字的宣言竟成为日后引发世界翻天覆地变革的伟大经典。在人类文明史上,优秀的作品灿若繁星、汗牛充栋,但是能够担当“伟大经典”这一冠冕的则屈指可数。《共产党宣言》的伟大并非仅仅在于其所引发的一次次无产阶级革命,更重要的是其所反映的时代精神和推进了历史大步跨越。

《共产党宣言》所体现的,是悲天悯人的伟大情怀。同情是人类高贵的品质,哲学家罗素曾说:“对爱情的渴望,对知识的追求,对人类苦难不可遏制的同情,是支配我一生的单纯而强烈的三种感情。”我们习惯于把同情理解为对弱者境况天然涌现出的不忍之心,《共产党宣言》所表现的同情,则超越了私人领域的细腻情感,扩及到对人类整体命运的忧思。在马克思、恩格斯看来,尽管“资产阶级在它不到一百年的阶级统治中所创造的生产力,比过去一切世代创造的全部生产力还要多,还要大”。但是,具有明显高效率的资本主义生产方式,却最终成为引发社会日益分裂、贫富差异日趋扩大的罪魁祸首,以至于在其间不但无产阶级落入万劫不复被奴役的命运,资产阶级也终将承受社会动荡和自我迷失的恶果。覆巢之下,焉有完卵?如果不谋求改变,它终将祸延子孙,令人类走上万劫不复之路。这种悲天悯人的伟大情怀,最终引发了思想家对伟大革命的畅想。事实也与其所想的一样,《共产党宣言》最终成为指引人类社会进行革命、求得翻身解放的精神灯塔。

《共产党宣言》所揭示的,是造成人类苦难的真实原因。世界历史上从来不乏悲天悯人的圣贤,早在马克思之前,莫尔、圣西门、傅立叶等就曾设想用美好梦想取代残酷的现实,欧文甚至散尽家财、躬身践行他的“新和谐公社”。然而,由于缺乏科学理论奠基,仅凭一腔热情,其乌托邦和潜能得到最大程度地展现;完善有利于释放创新潜力、激发创新活力的体制机制,积极营造既尊重创新、扶持创新、鼓励成功又允许试错、宽容失败、体谅失误的氛围,努力形成人人崇尚创新、人人渴望创新、人人行创新的生动局面。

大力弘扬创新文化。创新文化是把创新内化为价值追求、外化为行为模式的一种“自觉形态的文化”,把大力弘扬创新文化作为建设创新型人民军队的内在支撑,激发官兵锐意创新的勇气、敢为人先的锐气、蓬勃向上的朝气,使创新成为干事创业的一种价值导向、思维方式、行为自觉,让广大官兵的创新才智和潜能得到最大程度地展现;完善有利于释放创新潜力、激发创新活力的体制机制,积极营造既尊重创新、扶持创新、鼓励成功又允许试错、宽容失败、体谅失误的氛围,努力形成人人崇尚创新、人人渴望创新、人人行创新的生动局面。

《共产党宣言》所呼吁的,是人类解放的实践要求。正如马克思在《关于费尔巴哈的提纲》中所写的:“哲学

永远而伟大的宣言

刘珂

一百七十年前《共产党宣言》的问世,预示着一个新时代的诞生,这一宝贵的精神遗产,在今天必将产生更有力的回响

家们只是用不同的方式解释世界,问题在于改变世界”。马克思从来不是一个满足于理论构想的书斋学者,《共产党宣言》也绝不是抽象的理论假设,它的宗旨是号召无产阶级团结起来,理解自身、理解所处的时代,积极投身于改造世界的伟大实践中去。正是在它的感召下,无数仁人志士踌躇满志、奋勇向前,从日内瓦马克思主义团体劳动解放社的成立,到彼得格勒武装起义;从南湖的红船扬帆启航,到瑞金建起共和国摇篮,无产阶级革命在伟大思想照耀下如火如荼、风起云涌。

党的十九大报告指出:“中国特色社会主义进入了新时代,这是我国发展新的历史方位。”站在历史新起点上,《共产党宣言》让人们再次回忆起马克思、恩格斯笔下绽放的共产主义理想和实现这一理想所蕴含的科学方法。170年前《共产党宣言》的问世,预示着一个新时代的诞生,这一宝贵的精神遗产,在今天必将产生更有力的回响。重温这一伟大著作,将时刻提醒我们积极投身新时代的伟斗争,督促我们全力建设新时代的伟大事业,激励我们努力实现新时代的伟大复兴。

(作者单位:国防大学安全学院)

学有所思

做“三个维护”的忠诚践行者

■ 张应银

坚定不移维护权威、维护核心、维护贯彻军委主席负责制,是党对全军官兵的政治要求,更是军队领导干部的政治责任。我们要用“三个维护”熔铸政治信仰、明确政治责任、砥砺人生信条。

把“三个维护”作为政治信仰熔铸。做到“三个维护”,是建立在党的创新理论真学深思基础上的。比如,我们坚信习近平新时代中国特色社会主义思想是马克思主义中国化的最新成果,是因为我们认识到,这一思想提出的“五位一体”总体布局和“四个全面”战略布局等,就是马克思主义发展观在中国的生动实践;提出的经济发展新常态、供给侧结构性改革等,是马克思主义经济学理论的与时俱进、创新发展;提出的强军兴军思想就是对马克思主义军事思想的拓展和丰富。再比如,我们坚信习近平新时代中国特色社会主义思想是最接地气、最讲新境界,是因为我们感到,习主席提出的“打铁必须自身硬”,把老百姓讲了千百年的俗语,上升到“锻造者与被锻造者关系”的哲学高度,进而上升到治党治国治军的理念上,成为全党的共识;他提出贫困地区发展要“弱鸟先飞”,把人们常讲的“笨鸟先飞”改了一个字,则改出了哲学新境界。他还以“牛栏关猫”生发出要扎紧制度的笼子,从制度不是“稻草人”发展到要让铁规生威,等等。我们只有把习近平新

时代中国特色社会主义思想学深悟透,才能发自内心地做到“三个维护”,熔铸成坚定的政治信仰。

把“三个维护”作为政治责任担当。“三个维护”是政治建军的首要政治任务,是从政治上检视和衡量军队一切工作的根本尺度,必须作为工作标准来强化、来遵循。要熔铸忠诚品格。不忠诚、伪忠诚,都不可能真正做到“三个维护”。领导干部要把熔铸忠诚品格作为重要的政治任务,深入抓好“两学一做”常态化制度化、全面彻底肃清郭徐流毒影响,深化思想认识,清理纯净灵魂;带头弘扬践行当代革命军人核心价值观,持续推进红色基因代际传承工程,用好中华优秀传统文化和红色文化资源,以滋养净化灵魂;打好意识形态领域主动仗,时刻警惕敌对势力通过文化冷战、政治转基因对我渗透侵蚀,真正做到思想上坚定追随、政治上绝对忠诚、情感上真诚热爱、行动上坚决跟上。要聚焦主责主业。把新时代“人民军队听谁指挥、怎么铸牢军魂”“为什么强军、怎样强军”“打什么仗、怎样打仗”等基本问题领悟透、教育引导好;把“全面建成世界一流军队”战略目标、“塑造态势、管控危机、遏制战争、打赢战争”战略要求等与自身职能任务相结合,形成与之相匹配的工作思路和具体举措,提高部队建设的层次水平。

把“三个维护”作为共产党人的信条

恪守。“三个维护”是建立在坚强党性基础上的,没有坚强的党性作支撑,就容易虚化和落空。“三个维护”也是对党员领导干部坚守的信条提出的新要求,标出的新高度。习近平新时代中国特色社会主义思想博大精深,习主席治党治国治军的方略十分丰富。我们有时不一定能完全理解。比如,军队改革重塑,我们曾想到如此大刀阔斧,如此脱胎换骨。再如,从严治党,哪曾想到仅仅从短短的“八项规定”发端,几年内竟让八千多万名党员的大党的风气焕然一新,等等。因此,我们必须坚信:一时没有学懂弄通是因为我们站位还不够高,理解能力还不够强,对一时不理解的不能不负责任地乱发议论。同时要做到不利于“三个维护”的事坚决不做。自觉强化自我修养、自我约束、自我塑造,以“君子检身,常若有过”的态度来发现自身不足和短板;严格落实“六项纪律”要求,不断增强政治定力、纪律定力、道德定力、抵腐定力;严格遵守《准则》和《条例》,自觉革除特权思想,杜绝特权行为,做到“心无旁骛、足无妄走、人无妄交、物无妄受”,任何时候都保持如履薄冰、如临深渊的警觉意识。同时,还要主动不利于“三个维护”的言行作斗争。时刻牢记第一身份是党员,任何时候任何情况下,与不利于“三个维护”的言行较真斗硬,都是我们的本分。(作者单位:甘肃省军区)



群言集

少些“纸对纸”多些“面对面”

■ 米尘

笔者在基层工作感到,用于指导和抓建基层的材料,除了转发上级的外,有不少是旅团一级自己产生的。比如,大小事情都下个通知,大小工作都列个图表,大小问题都搞个指导意见。同时,还往往要求基层以书面的形式上报这些材料。按说,旅团机关作为一线指挥部,工作本身在基层,其工作性质也决定了必须对基层实行面对面的指导和抓建。可是,有的就是搞指导、抓建的工夫用在文字材料上,用“纸对纸”代替“面对面”。

不是说旅团一级机关上下交流就不能有纸质文件,问题在于,解决问题主要是靠文件呢,还是靠言传身教?对基层的

问题矛盾,主要还是要靠领导和机关干部深下去、靠上去,做认认真真的调查,面对面地解决,因为这既是有效的方法,更是应尽的职责。如果最靠近基层的一线指挥部都“天马行空”指导工作,那还有什么样的机关该深入基层、深入官兵呢?前些年由于受不良风气影响,有的同志一坐上机关干部的位置,说话立马就一副官僚腔调,行事立刻就一副官僚派头,似乎离基层近了就丢了身价,不拿出点派头就有失权威,以至于写个阶段性工作汇报总结,都要下面上报文字材料。这是机关干部应有的作风吗?不,这是典型的官僚主义作风,既为本职所不容,更

用典

浇风易渐,淳化难归

释义:2016年1月12日,习主席在第十八届中央纪委常委会第六次全体会议上的讲话中引用。语出唐代王勃的《上刘右相书》,意思是浮靡轻薄的风气容易滋长,而淳朴敦厚的风尚难以恢复。

解析:中国古人认为,风俗是一个社会的表征。战国思想家荀子认为“移风易俗,天下皆宁”。东汉政论家崔寔将风俗视

为“国之诊脉”。北宋苏轼则提出了“人之寿夭在元气,国之长短在风俗”的观点。通过移风易俗以求善治,是中国古代重要的治国理念。习主席引用这句话,旨在强调政治生态的重要性,指出“自然生态要山清水秀,政治生态也要山清水秀”,把涵养政治生态作为从严治党的重要目标。(郭龙俊、范冉冉辑)