



第75集团军某防空旅与兄弟单位建立联训机制提升防空作战能力——

借友邻空情 练看家本领

■本报记者 陈典宏 通讯员 黄金建 胡向东

临近年关战意浓，刺破寒天惊长空。

记者在第75集团军采访时，正赶上某防空旅一场精彩纷呈的“敌”机行动。

“‘敌’机起飞，各战位迅速就位！”“敌情”突然出现，旅值班首长、参谋长刘顺余，通过一体化指挥平台迅速下达指令。

随即，发动机轰鸣声、指挥哨声、号手口令声，伴随着尖锐的防空警报声交替传来……

“目标截获！距离×××，速度×××……”导弹三营雷达率先发现“敌”机身影，操作号手迅速上报空情信息。

正当他们准备用某新型导弹武器系统给“敌”机致命一击时，不料狡猾的“敌”机利用云层迅速爬升，突然隐身。

“迅速转换模式！”营长翁俊辉沉着指挥，雷达号手快速启用光瞄捕捉。数十秒后，“敌”机再次被锁定，被成功“摧毁”。

“这次你们搞的什么新名堂？”训练之后的战法交流，友邻空军部队的飞行员竖起了大拇指。

据翁营长介绍，部队调整改革移防前，旅里列装的某新型导弹武器系统曾一度面临“一机难求”的窘境。练就对手，打缺目标，以往与先进战机合训、实战对抗，都得等到野外驻训，可驻训周期短，很多课目还没展开“敌”

机就飞走了。一些重难点课目难以训全，平时他们大多只能靠结合模拟设备，设置“假想敌”。另一方面，训练上缺乏常态有效的联训机制，很多课目难训实，总结的理论、摸索的战法亟待实战对抗的检验。

“丰富的空情资源是提升防空作战能力的契机，也是改革之利。”旅领导告诉记者，去年7月，他们移防到现所在地，恰巧与空军部队相邻。旅党委抓住空军战机飞行时机，有效利用空情资源，提升部队核心军事能力。

移防不久，该旅主动与友邻空军单位沟通，建立起空情通报机制，并按照“多课目连贯、多能力融合、多专业参与、多要素联动、多手段指挥”的原则制

订应用训练计划。同时，他们还组织专业骨干到友邻空军单位与飞行员就训练中如何打、如何防、如何协同等问题进行沟通交流。

以对手为“磨刀石”，用实战对抗取代模拟训练。指挥保障连上等兵张伟龙说：“‘假想敌’变成‘真目标’，看着战机飞过，一下子就有了打仗的感觉，训练自然就上了档次。”

记者在该旅整理的训练成果中看到，他们有效利用空情资源强化训练抗击低空、超低空来袭目标等多个重难点课目，解决了某型防空导弹受干扰条件下跟踪模式转换难题，形成了10多项成果……

(本报桂林2月3日电)

“北极哨兵”巡守边关



2月3日，黑龙江省漠河县气温降至-34℃，北部战区陆军某边防旅官兵按照计划对重点地段进行巡逻执勤，维护边境地区的安全稳定。

本报记者 穆可双摄

的地方”，实际上自然环境差，生活保障难，过去日常用水只能靠一口十几米深的浊水井，井水还有一股难闻的气味。

哨所所长李兴介绍，入冬前上级为哨所新打了一口深水井，取代了过去的浊水井，净水设备接入宿舍，让官兵再也不用为冬季吃水发愁。大家还把沙漠盛产的大芸晾干切片，用井水泡成“白芸茶”，成为哨所特色饮品。保障部部长蔡生龙告诉记者，随着这个哨所的水质得到改善，军分区所有冬季执勤哨所全部喝上了纯净水。

水甜了，兵心才更暖。电明了，眼睛才更亮。

2016年8月，军分区协调地方技术人员登上素有“雪海孤岛”之称的红山嘴边防连，修建了一座75千瓦风光互补太阳能发电站，计划通过太阳能结合柴油机实现24小时长明电。然而由于红山嘴特殊的环境和多变的风向，风力发电系统的两个风扇工作起来断断续续，无法持续供电。

去年大雪封山前，军分区领导带专家队伍来到红山嘴，重新选址定位，完成了风力发电系统的转移，连队终于迎来了长明电。

军分区宣保科科长宋宏波说，许多哨所接通长明电后，以前因电力供应限制无法建设的边境监控系统随即列上日程。目前，军分区大部分哨所实现了对防区24小时不间断视频监控，足不出户便能掌握第一手边情资料。

“从苦泉水到纯净水，从自发电到长明电，哨所的生活总有新变化。”李兴说，接入长明电后，哨所营房后的空地相继建成两座信号基站，与外界通讯不便的情况也成为历史。

据了解，开春之后，军分区计划完成夏季执勤哨所的水电设施建设，实现全区所有边防哨所纯净水和长明电的无间断供应，以及网络信号的全覆盖。(本报乌鲁木齐2月3日电)

新疆阿勒泰军分区倾力改善官兵戍边条件

电明了，眼睛更亮 水甜了，兵心更暖

■王子冰 本报记者 李蕾

“净水机装到了宿舍里，冬天哨所再也不用为吃水发愁了！”今天，跟随新疆阿勒泰军分区吉木乃边防连的送年货车，记者来到别尔克乌执勤哨所。别尔克乌，蒙古语意思是“水草丰美

第71集团军某旅拿出暖心举措 温暖来队探亲家属——

“1号车”列入春节接站常用车

■本报记者 代烽 通讯员 孙磊

“外面下这么大的雪，火车又晚点70分钟，你能来车站接我吗？”1月27日夜，正乘坐高铁赶来和丈夫团圆的军嫂辛欣心情有些忐忑。

去年5月，辛欣和第71集团军某旅宣传科干事白云龙结束3年的恋爱长跑，携手步入婚姻的殿堂。随着春节临近，俩人约定在军营过个有纪念意义的“幸福年”。

“你能来我就很高兴了，没想到还有军车接站！”走出人潮涌动的高铁站，被丈夫牵着坐进温暖舒适的接站军车，辛欣一脸幸福。

“你坐的可是我们单位的‘1号车’。”白云龙有些“得意”地向妻子介绍，“1号车”是旅里公务用车，但在大家的惯性思维里，它只用于保障首长。

白云龙拿到“1号车”派车单时，他的第一反应是：不会拿错了吧？面对白云龙的疑虑，运输投送科科长周锋告诉记者，部队调整改革完成后，参照上级下发的有关规定，旅里将所

有小车编入公务用车，不再配领导专车。《关于规范完善军队人员有关福利待遇的若干规定》中明确，官兵家属来队探亲可以派军车接送站，然而能享受到“1号车”接站可不容易，作为车辆管理部门，考虑到要随时保障好上级来旅指导、常委跨营区检查等工作，“1号车”“2号车”一般不会轻易派出使用。

前段时间，该旅旅长汪生虎翻阅调派车记录发现，临近春节用车十分紧张。了解到车辆调配员的顾虑后，他随即强调，官兵的需求是我们的“第一选择”，“1号车”也要列入春节期间接站常用车，为来队探亲的家属提供方便，把暖心措施落实好。

当确定妻子来队的消息后，白云龙按照申请接站流程，上报了家属来队的车次和抵达时间，很顺利地用了次“1号车”。辛欣听了丈夫“意料之外，情理之中”的派车经历，将丈夫的胳膊挽得更紧了……

(本报蚌埠2月3日电)

西藏军区加强作风建设巡察带来 新风扑面——

102房间传出阵阵欢笑

■本报记者 郭丰宽 通讯员 李国涛

今天上午，记者来到西藏军区某团采访，听说老战友、团政委陈晓军的家属杨曼丹来队过节，便上门拜访。刚走到陈晓军住的102房间门口，就听到里面传来阵阵笑声。

“什么事这么高兴？”敲开门，陈政委和杨曼丹站在客厅，笑脸相迎。

政委家里没有公务员？“团主官没有配公务员编制，平时我们的事情都是自己动手，家属来了自己做饭，再做饭还是自己做得香！”陈晓军讲，现在无论干什么，都按规定来。

杨曼丹来队近10天，陈晓军除了1月30日中午陪上级工作组到基层检查时吃过一次晚饭，其余时间都和家属在家吃饭。用杨曼丹的话说，只要有时间，丈夫都在家陪自己。

记得几年前一位领导的妻子抱怨，丈夫公务活动多、应酬多，很多时候晚上回家较晚，自己难得来队，想和丈夫聊聊天话的机会都不多。

“这几年一年比一年好，以前我来队还偶尔陪他出去吃个饭，应酬一下，

今年一次都没有。”杨曼丹说，每天她都在寻思着买什么菜，如何改善伙食，犒劳一下爱人。

“纪律像个‘紧箍咒’，我们谁都不去碰它。”陈政委聊到，军委巡视组、军区巡察组和专项检查组随时监督提醒大家不能违纪，严格守纪已成自觉。

在拉萨时，记者曾就如何落实1月份颁布的《中央军委巡视工作条例》，采访过西藏军区纪检部门同志，他们介绍说，今年开展“深入查纠‘四风’隐形变异问题”以来，暂未发现一起违纪问题。下一步，他们将就更好地组织巡察工作和发挥纪检监察作用制订具体措施，进一步推动部队风气好转。

说话间，杨曼丹已把菜肴摆上桌子：夫妻肺片、香肠、素炒豌豆尖、萝卜排骨汤，4道菜看着就有食欲。

“郭记者别客气，来坐下一起吃。”陈政委与记者一行坐在桌前边吃边聊，笑声不断。这个海拔4000多米的102房间，被浓浓的温馨充盈着。

(本报拉萨2月3日电)

强军论坛

一次演习任务中，某旅特战队员正在脱防寒靴、换滑雪靴之时，“敌人”的子弹突然射来。这段经历引发该旅领导的思考：战场哪有换鞋的工夫？忽视任何细节都是给自己“埋雷”。为此，他们对装备进行研究改良，使防寒靴能直接扣上滑雪板，从而免去了换鞋的繁琐。

“看起来不起眼，用起来很出彩。”该旅类似这样的小改革，大大提高了雪地作战能力，促使战斗力显著提升。实践证明，精细精良、管用好用的装备，是“造”出来的，也是“改”出来的。只有在实战环境下全方位检验装备，对装备研深了、用多了、摸熟了，才能及早发现漏洞和瑕疵，有针对性地进行改进完善，甚至“二度创造”，从而更好地发挥装备的性能、发掘装备的潜能。

“器械不精，不可言兵。”人类战争史表明，决定战争胜负的基本力量除了政治和精神方面的因素之外，最主要的就是物质能量能否足够集聚和有效释放。如果不加大下力气发展、改进装备，等上了战场才想起“换鞋”的事情，就难免被动挨打。一旦陷入“丢了一颗马钉，输掉一场战争”的境地，国家和民族利益就会受到极大损害。

随着我军信息化建设步伐不断加快，大批新装备陆续列装部队。掌握新装备的使用方法，只是最基本的。如何让新装备的作战效能对接战场需要，更应引起重视。只有在设计、生产、使用的全过程中加强管理、勇于探索，把“换鞋”之类的问题解决在走上战场之前，才能以“利其器”而“善其事”。

然而，在实际训练中，有的单位经常把新装备拉出去“遛遛”，却很少真刀真枪练起来；有的认为新装备娇贵，对极端条件下的操作训练放不开手脚。类似这样的训练，难以发现装备的极限效能、细微问题、潜在隐患，装备的实战能力也势必大打折扣。

解决“换鞋”的问题，要下“绣花”的功夫。应当注重新装备作战数据的采集，尤其是在极寒、高温、夜暗等条件下，构造逼真、复杂、连贯的战场情况，对新装备进行全方位、全天候的检验论证，全面摸清新装备的“脾气秉性”。在此基础上，通过技术革新、战法创新，找到破解新装备瓶颈问题的实用招法和有效措施，就能确保其在实战中发挥最大作战效能。

■楚德义

战场没有换鞋的工夫

纠“四风” 转作风 树新风

武警福建省森林总队党委—— 把暖心事办到官兵心坎上

■甄小龙 卢逸致

“我们也想去疗养，但要么是没时间但没名额……”1月下旬，一份调查问卷摆上了武警福建省森林总队党委常委会的会议桌，引起了一班人的深思。

暖心惠兵的实事，为何没办到官兵心坎上？在随后的调研中他们发现，“与任务有冲突”是主要原因。近年来，总队担负的任务越来越繁重，基层官兵常常是刚完成一项任务马上又投入新的任务。为此，总队党委针对调研中发现的问题进一步加强统筹，“90%的疗养指标向优秀基层官兵倾斜”“因参加疗养而空缺的岗位由机关统筹补位”等一系列务实举措很快落地见效。

不久前，得知将赴武夷山疗养，武警福州市森林大队二中队司队长王海军欣喜不已，第一时间把好消息告诉了爱人和孩子。他告诉笔者，以前参加疗养不能带家属，陪伴家人和放松身心往往只能二选其一。考虑到这一点，总队专门组织2017年度优秀基层官兵和好军嫂家庭赴武夷山疗养，用暖心举动让官兵

和家属有更多获得感。

采访中笔者了解到，在面向基层官兵的困难和诉求时，这个总队秉持“马上就办，真抓实干”理念，推行巡回上门服务、延时办公、绿色通道等举措，能现场办的绝不隔夜，已解决的定期“回头看”，服务官兵有温度更有速度，官兵好评率超过90%。

针对营区部分住房被不合理占用，而一些官兵又不得不在营区外租房住的问题，总队党委采取“拉单、挂账、销号”的方式压茬推进清房工作，逐人逐户做工作，通过张贴公告、文件通报等方式定期公示清房进度，并在政工网设立举报电话和信箱，把清房工作全程置于官兵监督之下。如今，总队已有90余套不合理占用住房被清退，符合条件的官兵陆续乔迁新居。

除此之外，为更好地摸准基层实情，帮助基层党组织增强自建能力，自去年以来，这个总队每季度组织党委常委分头深入一线，通过列席基层例会、开展一对一交流、参加经常性思想教育等方法，对连续5年未跨入先进的大队、中队实施精准帮建，取得明显实效。

沈阳联勤保障中心与驻地银行联合 展开应急保障演练

部队机动到哪 资金保障到哪

本报讯 王启飞、特约记者汪学潮

报道：“021,021,我是01,请紧急调运500万人民币、30万美元现金，于11时前送达指定保障区域……”前不久的一天上午10时，沈阳联勤保障中心与驻地某银行根据《资金应急保障协议》联合展开资金应急保障演练，中心财务处处长根据预案向该行行长通报保障需求。10时55分，一辆满载现金的运钞车按时抵达指定地域，双方业务人员迅速进行交接。

据了解，该中心在分析财务应急保障形势时感到，当前一些应急任务往往具有突发性等特点，本级财务部门留存的现金只能满足日常办公需要，无法满足紧急任务需求。

“必须建立应急资金保障渠道，适应部队遂行应急保障任务需求。”为此，该中心及时与驻地开户银行签订《资金应

急保障协议》，建立保障协作关系，对协作时机、保障方式、保障渠道、协作责任等内容进行明确，明确在银行营业时间1小时、非营业时间3个小时内资金保障到位；协调银行修订资金应急保障预案，定期组织资金应急保障协同演练，让军银双方人员互相熟悉任务、掌握程序，确保应急资金保障顺畅。

为进一步挖掘军银融合潜力，提升财务应急保障能力，该中心还专门建立应急资金储备金制度，要求所属部队按照单位级别设立应急资金储备金，满足部队执行应急任务需要；建立供区内国有银行数据库，协调银行提供供区内银行分布设置、资金存储规模等信息，建立平时沟通机制，完善应急协作办法，细化保障流程，区分保障责任，做到部队机动到哪里、财务就保障到哪里。