



第83集团军某旅严格落实法规制度强化实战实训鲜明导向——

依法治训清除问题积弊

■贾若 本报特约记者 康克

法治进行时

“嘟嘟嘟……”1月23日凌晨，一阵急促的紧急集合哨音打破深夜的宁静。第83集团军某旅官兵闻令而动，迅速集结，一场夜间行军多课目演练拉开帷幕。

演练中，他们围绕紧急出动、夜间行军组织与实施、构工伪装、露营野炊等10多个实战化课目，全面锤炼部队快速行军、快速隐蔽、快速保障能力，立起练兵备战鲜明导向。

“新修订的《军事训练条例（试行）》既为提高能打胜仗能力提供了有力抓手，又为依法治训、从严治训提供了重要保证。”该旅领导介绍说，连日来，他们认真落实《条例》，紧盯实战化训练查找不实训风，对照法规纠正训风顽疾，部队战斗力得到有效提升。

打赢先打假——

安全不是训练“紧箍咒”

雪花飞舞，呵气成冰。隆冬时节，该旅驻地遭遇特大暴雪，部分路面积雪厚度达40毫米以上。

数九严冬，练兵正当时。该旅随即依托野外训练场开展雪地重装驾驶训练，锤炼部队严寒条件下机动能力。

随着指挥员一声令下，驾驶员迅速登车，顷刻间，战车轰鸣声震耳欲聋，一辆辆战车挟风裹雪急速开进，爬坡过坎越障“身法灵动”，高速运转的履带卷起阵阵雪浪……可是，前来检查部队训练的旅长张全脸上却无半分喜色。

“为什么都是老士官在训练？年轻驾驶员怎么不上手？”张全当场叫停训练，找负责人询问情况。

原来，雪地驾驶训练中，驾驶员通过潜望镜看不清道路，加之完全陌生的训练环境，部分老士官驾驶员都感到有些不适应，新驾驶员就更不用说了。“一旦出现安全事故，单位的先进评比受制约、官兵个人成长进步受影

响。”于是，组训者便安排缺乏实战经验的义务兵驾驶员现场观摩。

“利用极端条件练兵本是好事，可遇到险难课目就偏训漏训，就违背了初衷！”张全军说，“如果一遇到危险和困难就首先想着保安全，何谈打胜仗？”

“一些单位在训练时束手束脚，训练内容避险就易，出现以牺牲战斗力为代价消极保安全的现象！”问题摆上了党委议训桌面，该旅党委一班人态度鲜明：训风不正，练兵场如何对接未来战场？谁都不能在部队战斗力建设中揉进一粒沙子！

治训先治虚——

揭开训风问题“隐身衣”

“近年来，军事训练法规不断完善，规章制度日益健全，军事训练逐步走上正规化、法治化轨道。但仍有不少训风问题披上‘隐身衣’，令人难以察觉。”该旅领导介绍说，他们围绕训练中的不正之风，在全旅范围内组织官兵开展讨论辨析。

“训练计划落实得不够严格。”坦克四连士官沙德益率先讲起自己的亲身经历，“一次，按照训练计划，连里应该组织‘救护组合练习’课目训练，可连长却带领官兵打扫卫生，理由是近期上级要来检查，连里必须高度重视。”

“年初以来，为激发官兵训练热情，各营均建立了‘月季季评’制度。个别营担心在评比中落后，适逢月考，都会提前明确考核课目。”讨论中，作训科参谋陈耀阁坦言，“一些单位为了提高考核成绩，人为放弃非考核内容的训练，一门心思‘专攻精练’重点课目。”

“‘大张旗鼓’的表扬和‘蜻蜓点水’式批评，很容易使部分荣誉感不强的官兵产生‘训多训少、考好考差一个样’的想法，不利于战斗力质效的提升。”陈耀阁还提到，“有的单位训练评估搞平衡，训练监察不严格，对暴露出来的问题睁一只眼闭一只眼，不敢较真碰硬……”

“一考定输赢”的训练表彰奖励模式，也是官兵“吐槽”的对象。

“去年，我各方面表现突出，可因为年终考核时发了高烧，未能参加考核，结果总结表彰时与各种奖励无缘。”火力连下士张程也讲起了自己的憾事，“这种‘不看全年看一时’的评定方式有失公平公正。”

“从严治训，则征战易；治训不严，则征战难。一个个训风顽疾摆上台面，让该旅党委决定下大力整改、下重拳整治。

求胜需求实——

立起真难严实“铁规矩”

“今天训练与实战的差距有多大，明天战场上就要用多少血肉之躯来填补。”为彻底消除训练作风中的陈规陋习，该旅结合贯彻落实新《条例》，打出一套“组合拳”。

发挥党委领导作用，让训练法规见底见效。做好新《条例》的宣讲解读、学习培训等工作；以新《条例》为基本遵循，制定《党委统筹训练工作若干准则》，强化按纲施训、从严治训意识；全面推行“军事训练一票否决”制度，细化量化各类训练标准措施。

提升练兵备战质效，用考核标尺检验实战。按照“系统全专业、装备全型号、人员全员额、拉动全要素”要求，紧贴实战设置条件，常态化组织拉动演练，杜绝“训练减课目、打靶减难度、演习减强度”等问题发生。他们区分军官、士官和义务兵三个层次制订素质模板，研究岗位人员素质标准、组训考核办法等，提升军事训练的科学化、规范化、实战化水平。

完善训练监察机制，让不实训风无处遁形。健全完善《军事训练监察工作实施办法》，制定下发《军事训练监察量化评比措施》，重点突出训练开展进度、安全防护、内容质量等10个方面。旅党委明确训练事故责任区分，促进部队大胆训练、科学训练、安全训练，努力推动军事训练兴起新高潮、迈上新台阶。

胡春峰摄影 梁晨制图

一台电子秤引发冲击波

——第79集团军某旅纠治基层“土政策”顽疾的一段经历

■本报记者 刘建伟 通讯员 赵雷 宋子洵

以案说法

“休假之前不‘过秤’，这个假期轻松多了！”

1月28日上午，第79集团军某旅二连上士王坤坤心里抹了一层蜜似的：连长郭子瑞把“通行证”和事先买好的票递到他手里后，他便直奔火车站。

王坤坤告诉记者，连队取消了休假之前先“称重”，休假结束再“过秤”的规定，“劳逸结合”的假期更加舒心。

一个星期前，王坤坤因为休假的事而苦恼。休假本是基层官兵最盼望的事情之一，为啥成了烦心事？

“每逢假期胖三斤！”原来，为了督促休假战士“管住嘴、迈开腿”，二连有个不成文的规矩：战士在休假之前都要“上秤”称一称体重，休假归来后再称一次，如果体重上涨，就得体能“加餐”——连续一周的5公里训练。

“保持好体型，精武又强能。”按理说这是件好事，却成了部分战士的一块“心病”。

有道是，上有政策，下有对策。最近，下士史特发现一个怪事：这几

天，陆续归队的几个战友体重虽然没有增加，但明显看起来胖了不少。他向一名老班长请教，发现“称重”的背后暗藏“玄机”：原来，每次休假前到连长屋里称体重时，个别战士就会往兜里揣些石头、铁砣等重物，休假回来称体重时则尽可能地少穿衣服。如此一来，“两全其美”——既按照连队的规定做了，自己也没受“长膘开小灶”之苦。

“每名战士的情况不一样，控制体重岂能‘一刀切’？”这个现象没有逃过正在连队蹲点的旅领导的眼， “休假先过电子秤”一事被摆到了桌面上。

“到底还有哪些‘土政策’招兵烦、惹兵怨？”该旅决定围绕“奇葩规定”有多少”这个问题，请营连官兵好好查一查。

“连队规定，如果一人超假，不仅本人作检查，还要取消所在班一个月的外出名额。”战士小刘坦言，“另外，连队还把外出名额当作军事训练先进个人的奖励，训练成绩不合格，就没资格外出。”

“男兵女兵不能同一天外出，这是哪门子规定？！”提起这事，战士小张显得很不服气：他和女兵连的小胡是同学，当兵后被分到了一个旅，由于连队的“奇葩规定”，他们想一起外出的愿

望久久不能实现。

“土规定、土政策，与依法治军、从严治军格格不入。”在旅交班会上，政委汪占军的话语引发官兵共鸣，“只有强化法治思维，才能严到点上、严到根上，严得让人服气、让人服从！”

为从微观领域和末端环节推动治军方式实现“三个根本性转变”，在“大排查、大清理、大整治”秩序规范活动中，他们梳理出不按规定执行、不按程序办理、不按权限审批、不按实际办事等6个方面共60多个问题，并就这些问题进行集中分析研究，依据条令条例和法规制度确定了废除、更改这些“土政策”的相关措施。

失去了滋生的土壤，“奇葩规定”自然没了存在的空间。记者从该旅“翠岗红旗连”了解到，该连作为“老牌”先进连，他们不为迎合搞“面子工程”，“样板被”“样板间”统统撤掉后，官兵平时“撸起袖子加油干”，反而给连队赢得了不少“印象分”。

甩掉“包袱”好上阵。如今，该旅二连连长郭子瑞屋里的电子秤还在，但关于休假后要称重的规定取消了，取而代之的是体能训练测脉搏等科学方法。该连近日一次体能测试显示，官兵体能成绩明显提高。



让军属尊享特殊荣光

1月29日下午，北部战区陆军某团政治工作处干事高振东将立功喜报送到二营四连班长、四级军士长杨春志家。一同前往慰问的地方政府工作人员将立功喜报、证书、奖章、“功臣之家”牌匾以及慰问品、慰问金，一一送到杨春志家人手中。图为杨春志妻子马晶将丈夫的立功喜报悬挂在家里最醒目的位置，脸上洋溢着幸福的微笑。

本报特约记者 谭俊摄影报道

在强化风险管理中夯实安全基础

■陈卓

军营话“法”

时下，《灰犀牛》《黑天鹅》两本经济学图书很畅销。书中介绍，灰犀牛是非洲草原一种常见动物，体形笨而反应钝，但在你放松警惕时，它往往突然狂奔而来，让人猝不及防，于是，“灰犀牛”成为大概率危机的代名词。17世纪之前的欧洲人都认为天鹅是白色的，直到在澳大利亚发现了第一只黑天鹅，坚不可摧的信念才彻底崩溃，于是用“黑天鹅”来比喻小概率事件。

也有学者把“灰犀牛”称为可预见事件，指重大挑战能够被人们根据其发展特点、规律、趋势进行预判，从而在事前进行主动性防御，降低或化解其负面影响的事件；把“黑天鹅”称为不可预见事件，指重大挑战的发展规律尚未

被人们充分掌握，无法就其发展趋势和可能性进行准确预判，因而只能在事或事后进行被动性调整。

党的十九大报告指出，统筹发展和安全，增强忧患意识，做到居安思危，是我们党治国理政的一个重大原则。这就要求我们充分认清，越是在认为不可能发生危机的时候，越是在疏忽大意的时候，越容易“栽跟头”“走麦城”，既要防“黑天鹅”，也要防“灰犀牛”，既要防范看得见的危险，也要防看不见、摸不着、防不胜防的潜在危险，对各类风险苗头予以高度重视，强化风险管理，落实风险评估机制。这也是近几年军队安全管理水平大幅提高的经验之一。特别是执行重大任务和季节变换、任务转换、重大节日等特殊时期，不能脚踏西瓜皮，滑到哪里算哪，而要超前谋划预想，紧盯“盲区”“死角”“空档”，防患于未然，防止发生“船到江心补漏迟”之事。

1000天的平平稳稳，既不能预示第1001天会发生什么，也不能预示不会发生什么，这是“灰犀牛”“黑天鹅”给我们的启示。所以，增强忧患意识、防范风险挑战，不能风平浪静就高枕无忧，而是要一以贯之，任何时候都如履薄冰。

晚唐诗人杜荀鹤在《泾溪》中曰：“泾溪石险人兢慎，终岁不闻倾覆人。却是平流无石处，时时闻说有沉沦。”诚然，在“泾溪石险”的险要之地，因为小心谨慎，往往很少发生危险，反而是在“平流无石”看似安全之地，却时时出现事故。《道德经》云：“夫唯病病，是以不病。”意思是，只有把问题当问题，才会出问题。只有有谋工作超前预见，洞幽烛微，干工作如履薄冰、如坐针毡，强化风险管理，夯实安全基础，才能避免偶然变成必然，防止侥幸变成不幸。



1月27日，武警北京总队召开第二届“十大精锐标兵”表彰大会。该总队注重健全完善荣誉激励机制，激发官兵忠诚使命、矢志强军的动力热情。图为精锐标兵同战友们聚在一起分享获奖喜悦，交流训练心得。 安晓惠摄