

加强新时代军队基层建设 立起“三个过硬”新标准

让流动红旗真正“流动”起来

■高群 赵旭阳

夜哨已是第三岗，新疆军区某团三班班长周豫新仍然辗转反侧，难以入眠。今天连里进行了战术基础动作、手榴弹投掷等课目的考核，三班虽然总评第二，但是与第一相比还是有不小差距。“唉，这周‘军事训练’流动红旗又拿不到了。”周豫新越想越郁闷。

两个月前，为增强官兵的集体荣誉感，培养大家“争第一、扛红旗”的意识，连队重新细化了流动红旗评选细则，每周对“军事训练”“内务卫生”“作风纪律”3个方面进行考核评比，颁发流动红旗。一时间，各班比、学、赶、帮、超氛围愈发浓厚。

谁知，不到一个月，连长林强发现大家对流动红旗好像不“感冒”了，尤其是三班班长周豫新，似乎情绪上还有些抵触。

周豫新是新晋的中士，大伙公认工作劲头足、军事素质强、榜样作用好，虽是新班长，但管理上很有一套，是连队的重点培养对象。可最近周豫新的状态明显不如从前，连长找他谈心，他支支吾吾不肯吐露心声。

林强找来支委、六班班长郑小其，想弄清楚到底是啥情况。郑小其快人快语：“从细化流动红旗评选细则开始，‘军事训练’这面旗就被一班‘承包’了。三班班长上进心强，估计是被打击得没信心了吧……”

“原本是用来激励大家争先的流动红旗，为啥起了负作用？”意识到问题所在，林强找来指导员孙振军一番合计，决定召开座谈会，好好讨论讨论颁发流动红旗的“利”与“弊”。

两天后，座谈会如期召开。会上，一班班长孙建超率先发言：“我认为流动红旗的评选标准很公平，谁成绩好谁优秀，谁就该拿流动红旗。”二班班长周鑫不以为然：“新兵



刚下连，各班成绩好坏，一定程度上取决于分到本班新兵身体素质的高低和接受能力的强弱，班里有一个体能尖子，就能把整个班训练成绩提高不少，现行的评选细则不够科学……”

几名骨干你一言我一语纷纷发表意见，只有周豫新一言不发。林强见状，点名让周豫新谈谈自己的看法。沉默几秒后，周豫新终于开口：“连长，这些天我很苦恼，也一直在思考这个问题。我认为咱们连的流动红旗评选导向有些偏差。新兵刚完成地方青年到合格军人的转变，目前正在努力适应连队生活。因此对他们的评价不能只看成绩结果，还要看进步幅度……”

综合大家的意见，连队党支部决定调整完善流动红旗评选标准——各班军事训练成绩在整体达到合格标准

的基础上，以进步幅度最大的为先进，颁发流动红旗；根据新兵入伍前身体素质及所学专业，划分“特训”和“普训”小组，每周评选出各组的训练标兵；颁发流动红旗时间场合由周行政例会改为周一晚点名，让全连官兵共同见证，增强活动的仪式感。

不仅如此，连队还通过此事举一反三，从细节入手关心新同志成长进步：每周邀请各专业“逆袭之星”“精武骨干”登台汇报成长成才之路，为暂时落后的同志树立信心；开展每周写家书、拍摄训练进步小视频等活动，增强新兵的成就感、归属感……

如今，三面流动红旗真正“流动”了起来，重新成为官兵眼里的香饽饽。连队也一举夺得团里颁发的“军事训练”流动红旗，打响了新年“第一炮”。

官兵的工作积极性。由此及彼，反观当下，一些单位在评优评奖中搞平均主义，论资排辈，轮流坐庄；有的把荣誉当成“慰问品”，安慰那些吃苦较多、困难较大、发展受挫的同志；有的没有考虑不同层次官兵的进步幅度、各单位实际情况，导致表彰奖励缺乏说服力……

一言以蔽之，应当把荣誉真正当成激励士气、鼓励先进的“指挥棒”，而不是有和没有一样、得与没得差不多。我们由衷期待，各级充分发挥荣誉的示范带动作用，让官兵人人奋发向上，活力竞相奔涌。

新闻眼

用好荣誉激励这个“指挥棒”

■张磊峰

流动红旗该怎么颁发？这不仅是一个如何正确实施精神奖励的问题，也是基层部队在按纲抓建过程中一次新旧思想观念的碰撞。

从最初的调动官兵积极性，增强“争第一、扛红旗”的意识，到一些官兵开始对流动红旗不太“感冒”，甚至像周豫新这样上进心较强的班长骨干还产生了抵触和懈怠的情绪——短短几周时间，反转来得似乎有些令人匪夷所思。

这则新闻，由表及里带给我们一些思考。水不激不跃，人不激不奋。荣誉

的本质是社会或组织对某些人做出成绩和具有模范道德行为的肯定和褒奖，是为了激励他人学有榜样、行有示范。军人最讲求崇尚荣誉，也最需要正面激励，争当先进、争做标杆是革命军人高尚境界的鲜明标志。

战争年代，一句“不愧是主力，打硬仗就得你们上”，可以让一支部队热血沸腾、舍生忘死；和平时期，一面流动红旗，可以让一个连队、一个班奋勇拼搏、戮力前行。这，就是荣誉激励的力量。

然而，倘若荣誉激励不当，就会失去公信力，如文中一样反而影响了

官兵的工作积极性。由此及彼，反观当下，一些单位在评优评奖中搞平均主义，论资排辈，轮流坐庄；有的把荣誉当成“慰问品”，安慰那些吃苦较多、困难较大、发展受挫的同志；有的没有考虑不同层次官兵的进步幅度、各单位实际情况，导致表彰奖励缺乏说服力……

一言以蔽之，应当把荣誉真正当成激励士气、鼓励先进的“指挥棒”，而不是有和没有一样、得与没得差不多。我们由衷期待，各级充分发挥荣誉的示范带动作用，让官兵人人奋发向上，活力竞相奔涌。

“你守大家，我守小家”

■雷柱 王栋栋 本报特约记者 岳小琳

一线直播间

“你执剑卫国，我勤俭守家，新年里，让我们并肩战斗！”春节前夕，火箭军某旅为即将奔赴阵地执行任务的官兵举行出征仪式，8名来队军嫂受邀登台为大家壮行。

“此次任务横跨春节，官兵将无法陪伴家人过年。因此，我们特意邀请军人家属参加出征活动。”该旅领导介绍说，进入阵地后，官兵将长时间无法与家人联系。

出征仪式现场张灯结彩，氛围热烈。红色条幅上，“我们出征备战，你们静候佳音”等标语格外醒目。

“去年的团圆迟到了，今年的团圆却提前了……”上士史攀的妻子冯雪

梅，元旦前兴高采烈地带着2岁的儿子辗转上千公里到部队探亲，本打算一家三口共度春节，弥补去年因疫情未能团圆的遗憾。却不承想，相聚没多久，史攀就接到执行任务的通知。虽说心里不舍，但冯雪梅非常理解和支持丈夫，并为史攀收拾行李。

上士张世强紧紧牵着妻子冯雪梅的手。去年6月，他与妻子参加完部队举办的集体婚礼，就奔赴千里之外的阵地，紧接着又执行驻训任务，承诺的蜜月旅行一推再推。看着满脸歉意的丈夫，冯雪梅反倒温柔一笑：“没关系，我们以后还有很多机会去。”

仪式上，家属们以水代酒，为官兵壮行鼓劲。四级军士长王立革的妻子抱着女儿举杯，面带自豪地说道：“你守大家，我守小家。老公放心，家里一切有我……”

“感谢每一名忠诚奉献的军人，感谢每一位默默支持的军嫂，旅党委将全力为大家做好服务保障！”活动现场，该旅领导动情地向官兵和家属致以新年问候，把气氛推向高潮……

临行前，全体家属还一同受邀参观了分队荣誉室。看到丈夫立功受奖的照片，四级军士长张进朝的妻子赵丽娜激动地说道：“去年妊娠反应那么厉害，我强忍着没告诉他，就怕他分心。老张这个三等功，我也算作了贡献。”一级军士长程海峰的妻子张永环补充道：“所以说军人的军功章有家人的一半嘛。”阵阵欢声笑语，冲淡了离情别绪。

披坚执锐，热血出征。当晚，全体任务官兵闻令而动，用“号手就位”的响亮口令向祖国和亲人报告：我们严阵以待，请你们放心……

连长错怪了指导员

■奉云鹤 郑诗豪 柴清流

营连日志

“都过了体能训练时间，大家怎么还没集合？”前不久，刚执行任务回营，看着空荡荡的训练场，海军某试训区某连连长王田野顿时火冒三丈，立即让连值班员岳栋上楼通知部队集合训练。

岳栋上楼发现，指导员杨文正在学习室组织集中教育。一边是连长集合训练的命令，一边又不敢打扰指导员的工作，犹豫几分钟后，岳栋跑下楼向连长报告实情。

“前期大家的体能成绩有所下滑，还不抓紧时间训练，怎么能把去年错过的荣誉夺回来？”王田野执意要马上集合。

岳栋左右为难，只好硬着头皮跑进学习室，小声向指导员报告。不承想，杨

文没有丝毫犹豫，爽快答应了连长的要求，通知官兵快速换好衣服下楼训练。

训练场上，寒风呼啸，王田野担心大家训练中受伤，组织热身时认真传授冬季训练伤病预防知识。

“连长，你说的这些，刚才教育课上指导员都说过。”一名战士的声音从队伍中传来，王田野听完后颇为惊讶。

原来，杨文前一队发现，连队官兵领取治疗训练伤病的药品频次增多，于是决定开展一次冬季伤病预防教育。为了上好这节课，他搜集了不少科学防范训练伤的知识，可由于课上示范讲解太投入，一时忘了看时间。

得知这些情况，王田野回想刚才自己的举动，顿时感到有点难为情。“我和指导员都是为了连队向上向好，就是因为没有提前沟通，才导致了尴尬的一幕。”训练结束，回到宿舍，王田野反思自己去年到连队任职后，总觉得自己在机关历练了几年

见多识广，因此在工作中很少和搭档沟通交流。好几次因为沟通不畅，出现工作“撞车”现象，多亏了杨文的理解包容，才没有发生大的矛盾。

想到这里，王田野主动走到杨文的房间。刚准备道歉，杨文仿佛看穿了他的心思：“你的脾气我了解，不用说我也知道，咱们都是为了连队好。”俩人相视一笑，开始促膝长谈，没想到越聊越投机，越聊连建育人的思路越清晰。

透过此事，王田野明白了一个道理：指导员在连队工作时间长，管理经验丰富，值得学习。连队两名主官只有形成合力，像家人一样互相理解、默契配合，才能带出嗷嗷叫的过硬连队。

近日，该连传来喜讯：全连年度考核取得优异成绩，被评为“军事训练一级单位”，王田野和杨文因表现突出，双双被营党委提名推荐为“优秀指挥军官”。

值班员讲评

值班员：武警南昌支队某中队指导员 胡超逸
讲评时间：2月18日

抓紧走出“过年状态”

春节期间，考虑到大家平时训练比较辛苦，中队充分营造良好环境，组织了文体活动，午饭、晚饭安排了加餐。看得出来，大家身心都得到了放松。

这期间，我也发现了一些不好的现象，少数同志降低了内务标准、放松了军容军纪……现在假期已经结束，到了该收心的时候，大家千万不能把这种“过年

状态”带到节后工作中。特别是对于咱们而言，“哨位就是战场”“在岗一分钟，警惕60秒”，切忌放松战备标准、降低自我要求。

同志们，新年新征程，希望大家尽快收心，打起精神，主动纠正“松口气”

的懈怠思想，迅即恢复正常秩序，以更加饱满的状态投入到后续的工作中。下一步，各种任务将压茬展开，还有挑战等着我们，同志们要撸起袖子加油干，争创佳绩。

(张可煜整理)

值班员：新疆军区某团机动保障营 营长 苏鹏
讲评时间：2月19日

迅速切回“紧张模式”

今天早操，我们进行了战备拉动。从拉动情况看，有的官兵显然还“不在状态”，动作拖泥带水，精神也不振奋，虽能够按时到点到位，但距离优秀标准还有不小差距。

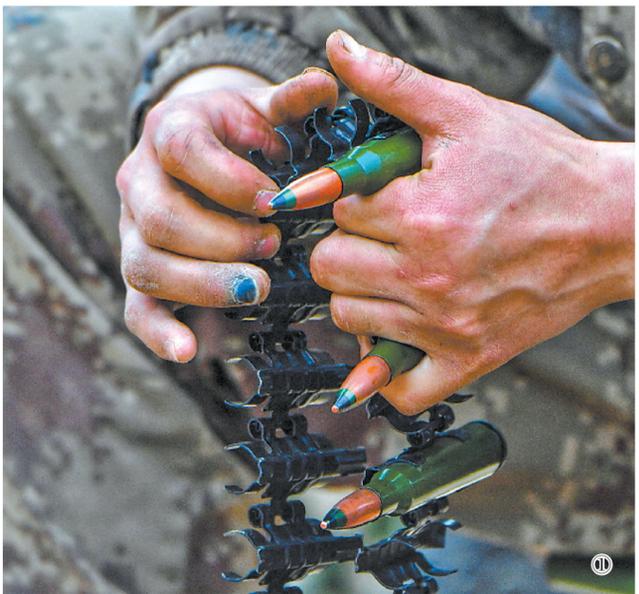
春节假期，我们制订了科学合理的文体活动计划，营队严格落实，再没安排其

他事务，就是想让大家得到充分休整。这次战备拉动，目的就是给大家紧紧弦，尽快切回到“紧张模式”。

今年营里的训练任务很重，团里也早早进行了安排部署，给我们明确了训练任

务和目标。征途漫漫，惟有奋斗。希望同志们从这次战备拉动开始，以时不我待、只争朝夕的紧迫感，迅速投身到火热的练兵备战中去，不断迎接挑战、超越自我。

(马云鸣、李佳鹏整理)



Mark军营

练为战

近日，为检验和保持官兵的战备状态，第73集团军组织所属部队开展多课目实战化训练，锤炼官兵过硬打仗本领。

图①：某旅组织射击训练，一名士兵正在准备弹药。

图②：某旅组织战备拉动演练，应急分队动若风发。

本报特约通讯员 刘志勇摄



有话想说 给我一只猫 (mail)

互联网邮箱: jbjccz@126.com
强军网网盘: jbjccz

