

本期关注

激发文职人员干劲动力

取样单位:空军政治工作部宣传文化中心

营造干事创业良好氛围

■翟羿鹤 胡尔根

“在中心领导和战友的鼓励下,我采用渐次设置小目标的办法开展工作。每实现一个小目标,我内心都有满满的获得感。”今年初,空军政治工作部宣传文化中心工作总结大会上,助理编辑、文职人员房磊磊获先进个人三等功。转改文职不到两年便获此荣誉,他说得益于中心营造的干事创业的良好氛围。

转改文职以来,房磊磊先后执行某典型宣传任务,承担防汛救灾一线采访报道和版面策划等工作,在一次次任务激励、榜样带动下,不断锤炼作风,拔节成长。

房磊磊的成长经历在该中心文职

人员中有一定的代表性。从动力不足、心理波动,到调整适应、积极进取,他与不少文职人员共同经历了跃升蜕变。

随着改革强军不断推进,该中心部分岗位由“天空蓝”变成“孔雀蓝”。个别文职人员虽然岗位落编,但心里落不下根,一度出现“不做不错、安于中游”的念头想法。

“文职人员队伍建设必须立起鲜明的激励导向!”中心党委把文职人员队伍建设作为一项重要任务。深入调研后,他们感到:对文职人员的管理使用,不能只重问责不重激励;不能只有“不准”“严禁”,没有“可以”“能够”。只有

搭建平台、拓宽渠道、创造机会,让想干事能干事的脱颖而出,才能真正调动文职人员干劲动力,缩短任职适应期。

中心坚持将任务磨砺和制度激励结合起来,打通“选拔-使用-培养-表彰”人才建设回路,把文职人员的工作实绩、能力水平、日常表现与年终评奖挂钩。

水激石则鸣,人激志则宏。通过任务磨砺和制度激励,很多文职人员脱颖而出。文职人员汤靓被选为中心第一位文职支委,在参与决策中发挥重要作用;文职人员张亚芳担任新媒体编辑,负责的某视频号关注度达到百万人次;文职人员赵旭东党务工作能力较强,成

为指导帮带专家……

去年,转改文职人员巨由甲随军队支援湖北医疗队奔赴武汉疫情防控一线采访报道,由于此前没有独立执行任务的经历,他心里没底。在医疗队领导和战友的鼓励指导下,巨由甲边学边干,掌握了一线宣传要领,多次深入“红区”采访,获得很多宝贵素材。

放手不撒手,激励不放松。该中心始终注重强化管理监督,一方面搭台铺路,一方面立规定向。他们组织文职人员入职集训,建立部门领导和专业骨干双重管理机制,逐人指定帮带人员,明确纪律规范和法规法纪,确保文职人员队伍用得着、管得住。

取样单位:东部战区陆军某旅

探索容错纠错科学机制

■胡建厚

前不久,东部战区陆军某旅修理营文职助理工程师邓小琛执行某大项任务时发挥出色,实现“零差错”。

回顾工作经历,邓小琛深有感触。他说,由于组织的关心爱护,自己才能在不断总结经验、纠正问题中快速成长。

刚走上文职岗位时,邓小琛工作热情高,但因对相关业务和装备不太熟悉,开展工作有时会走弯路,经常需要营里的技术骨干帮忙把关。眼看试用期满还不能独立完成大项任务,邓小琛情绪产生波动,干劲有所下降。

小邓的工作状态和心理变化,引起了营教导员卢春国的注意。他及时与邓小琛交流谈心,并将有关情况向上级

汇报。

旅党委调研发现,邓小琛的情况并非个例。新入职文职人员希望在任职期间给领导和官兵留下好印象,因此有人工作起来畏手畏脚,遇到困难有顾虑,甚至产生“不干不出错”的消极心理,担心出现差错影响自己的形象。

人要学会走路,也得学会摔跤,而且只有经过摔跤才能学会走路。不想出差错的想法无可厚非,但如果就此产生消极保安全的念头,就会影响文职人员工作积极性。该旅政治工作部主任罗朝阳说,年轻人大胆创新、敢闯敢干,工作中难免会出现一些失误或

差错,对此,各级必须辩证看待、因势利导,引导文职人员锤炼过硬素质。

根据部队实际,该旅党委针对性研究制订激发文职人员工作动力的措施办法,开展经常性思想教育,引导他们摒弃“不干不出错”的消极心理。工作中,旅队坚持“不因一次失误而全盘否定”的理念,组织相关领导和业务骨干与文职人员结成对子,执行部分大项任务时为文职人员提供机会,鼓励他们摔打锻炼。在对文职人员绩效考核时,按照相关规定,注重全面综合考量,对政治表现、学习提高、履职尽责、工作作风、廉洁自律、改革创新、完成大项任务等考核

项目进行细化量化。

一次执行装备维修任务,修理营文职助理工程师杜雅敏尝试改进维修方法,但由于对装备性能不熟悉,最终没能成功。对此,营党委没有片面认定杜雅敏能力不足,并让一名老班长与她结成帮带对子,指导她尽快熟悉装备性能,查找纠正实践中的疏漏。

科学的容错纠错机制,消除了文职人员的思想顾虑和心理负担,激发了他们的工作热情和学习动力。经过帮带,邓小琛如今积极主动参加大项任务,业务能力在摔打锤炼中不断提升,为扎根部队履职尽责打下了坚实基础。

取样单位:联勤保障部队第909医院

立起择优用人鲜明导向

■刘永瑜 林少雄

近日,联勤保障部队第909医院通过技术骨干擂台赛、岗位技能竞聘、护士长竞争上岗等打擂竞赛方式,层层选拔,最终选出5名文职人员成为护士长,2名文职人员成为科室负责人,6名文职人员成为科室业务组长。

文职人员是卫勤保障的重要力量,能不能最大限度激发活力、挖掘潜力,直接影响医院卫勤保障水平。近年来,该院文职人员数量逐渐增多,这支队伍成分新、学历高,蕴含较大潜能和优势,如何让更多“千里马”竞相涌现?该院破除论资排辈等陈旧观念,坚持唯才是举,积极探索完善“过关打擂、岗位”赛

马”竞争机制,立起“能者上、平者让、庸者下”的鲜明导向。

该院领导介绍,他们区分临床、医技、药学、护理、财经等岗位分工,详细制订科学系统的常态化长效考核方案,按照“周讲评、月考核、季竞赛、年总评”的办法,对文职人员德、能、勤、绩、廉、体等方面进行细化考核。

岗位实践中,各部门灵活开展学习竞赛、岗位比武、战救考核、科研创新等,给文职人员交任务压担子。医院每年组织“最美奋斗者”“保障尖兵”等评选活动,将文职人员与现役军人同等考虑衡量。先进文职人员“灯箱上有

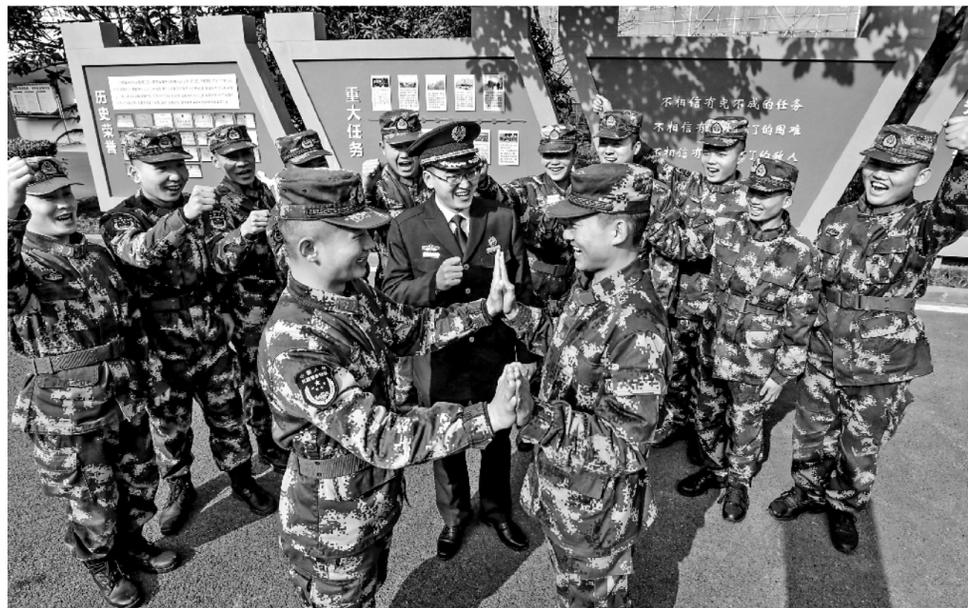
影、广播上有声、橱窗上有图、光荣榜上有名”,进一步激发了大家干事创业的精气神。

能力素质怎么样,任务面前比比看。该院引导鼓励文职人员走出院区、走向演训场,比着学、赛着练,全程参加野外驻训、大项军事演训、海上卫勤保障、抢险救灾等重大任务,重点开展夜间训练和复杂气象条件下的批量伤员救治训练。

他们还定期组织文职人员到基层部队跟训轮训,携带手术器械直抵演训场,伴随部队机动保障,随时开展批量伤员救治,在火热练兵场上比武竞赛、

加钢淬火。门诊部护士长杨青平、康复医学科护士长罗晓华、手术室护士长于美华等文职人员先后参加重大军事演习20余次,在一次次任务中检验战救技能、锤炼过硬作风、提升保障能力。

结合良性竞争,医院要求各部门注重以老带新、以强带弱,积极搭建帮带平台。他们组织10余名技术能手走上讲台,围绕包扎止血、分类后送等课题,为新入职文职人员一对一讲解示范,手把手传授经验。“通过专家骨干的悉心帮带,我学到了很多方法技巧。下一步,我要努力奋进,争取也成为专家骨干!”骨科护士、文职人员陈燕玲这样说。



彭勇摄

近日,针对新兵在“第二适应期”容易产生畏难、焦虑情绪等问题,武警重庆总队执勤第三支队利用训练间隙组织开展“心心相印”等心理行为训练,帮助他们加快融入集体,增强心理素质。图为文职人员王晨曦(中)组织开展心理行为训练。

创优龙虎榜

翻看财务账本,武警江西总队九江支队副支队长余震欣喜地发现,最近几个月的网络维护费呈直线下降之势。

过去,支队相关业务部门负责的多是线路铺设、卫星架设等硬件技术,在网络数据库、网站管理等方面缺乏相应人才,因此网络维护经常要请地方专业人员,费用较高。分管后勤工作的余震常为此感到挠头。

网络维护费直线下降的关键,就在支队文职人员、计算机助理工程师李跃振身上。

李跃振毕业于南昌航空大学软件工程专业,曾在地方某知名企业担任工程师,积累了丰富经验。2019年,他成为该支队文职人员,填补了支队计算机软件方面的人才空缺。

初到部队,李跃振对自己的专业能力充满信心,对岗位工作跃跃欲试。逐渐熟悉工作后,他发现支队每次维护网络时,都要依赖地方网络公司。一旦遇到难题,大家时常束手无策,只能联系地方网络公司进行援助,严重影响工作质效。

为提升工作效率,李跃振发挥专业特长,从研究后台程序代码入手寻找破解之法。恰逢支队进行网络升级改造,他主动请缨参与建设,掌握页面设计、模块添加、专栏开设等后台程序控制操作,并从此承担网站日常维护工作,为支队节约了大量经费。

为帮助通信兵补齐计算机软件方面的短板,在支队支持下,李跃振开设计算机软件知识微讲堂,为大家讲解计算机C语言、网站建设与维护等知识,还吸引了许多非通信专业官兵前来学习。经过一段时间培养帮带,支队先后有10余名通信兵具备了自主维护网络的能力。

尺有所短,寸有所长。一次实兵拉动训练,负责保障卫星通信车信息联通的战士临时出差,李跃振作为替补队员承担了这一任务。从未参加过训练的他,对演练保障等不熟悉,在与上级建立音视频连接时出现问题,最终因行动超时受到上级批评。

知耻而后勇。演练结束后,支队让李跃振与经验丰富的班长骨干结对为帮带对子,重点学习卫星便携站架设、三级网维护、卫星通信车信息联通等知识。李跃振抓住机会苦练本领,保障能力不断提高,在随后几次演练中得到各级肯定。

通信岗位专业技能要求高,人才队伍建设问题一直是李跃振的关注点,如

抓住机会苦练本领

武警九江支队文职人员李跃振速写

■本报特约通讯员 刘强

何创新教育模式、加快知识传递是他人职以来一直思考的问题。“不仅要学好专业知识,提高自身专业素养,还要努力培养专业技术精湛的通信技术人员。”对于未来工作方向,李跃振的目标明确而坚定。

风雨练就如火心

——记陆军某试验训练区文职人员黄巾格

■王晨辉



渭河平原,春寒料峭,某型无人机相关试验紧张进行。随着指挥员一声令下,无人机飞上天空。

这时,一名身着迷彩服的文职人员快步上前,开展数据收集、影像采集等工作。这名文职人员年纪不大,但在任务中摸爬滚打,一点也不娇气。她是陆军某试验训练区的文职人员黄巾格。

作为陆军武器装备的“考官”,这个试验训练区常年负责考核各种武器装备在高温、高寒、电磁干扰等环境下的性能指标。各种极端条件不仅考验装备性能,也考验着工作人员的能力作风。

第一次参加某试验声像保障任务,正值试验训练区一年最冷时,黄巾格一大早就出发了。进入试验区域没多久,黄巾格就被刀子般的寒风刮得睁不开眼。好不容易架起设备,拍摄角度又不够好,她抱起三脚架等装备爬过土坎,在寒风中艰难前行。

就这样,黄巾格顶着刺骨的寒风,一站一整天,任务结束后回营区后发起了高烧。战友们听说黄巾格病了,十分心疼她,担心她能否继续执行接下来的任务。

第二次试验,黄巾格准时出现在试

上图:黄巾格参加某试验声像保障任务。

王晨辉摄

最美身影