

# 到祖国最需要的地方去

## 来自军校毕业季的一组报道

### 国防科技大学军事基础教育学院

## 毕业设计瞄准实战靶心

本报讯 方殊阳、王涛报道：“我的毕业论文选题，源自在部队实习期间的发现……”7月上旬，在国防科技大学军事基础教育学院某学员大队暑期实习动员会上，即将毕业的学员邓善君向低年级战友分享实习心得。邓善君先后3次赴基层部队实习，并在部队完成了毕业设计，其研究成果已得到实际应用。据了解，该院八成以上学员的毕业设计选题聚焦部队战斗力建设问题。

该院领导介绍，他们在学员入学之初就树立“练为战、研为战”鲜明导向，鼓励大家紧贴部队实际开展专业学习；组织学员参观专业实验室，开展部队岗位认知实践活动，了解所学专业在未来战场和部队

建设中的应用前景，熟悉部队装备情况；利用暑期实习、联教联训等时机，引导学员结合专业特点、从部队实际需求出发确定研究课题，并组织学员带着课题赴一线部队进行毕业设计，确保研究“准星”瞄准实战“靶心”。他们还邀请基层部队优秀官兵和优秀毕业校友来校开展辅导讲座和座谈交流，介绍当前部队建设发展现状，引导学员把投身强军实践、服务备战打仗作为价值追求和自觉行动。

在近期开展的毕业教育中，一名学员表示：“知战研战，方能胜战。作为即将毕业走向部队的学员，我们将紧密对接部队所需，提升岗位任职能力。”

### 海军工程大学

## 毕业学员矢志建功大洋

本报讯 特约记者熊峰报道：“听了优秀毕业生的精彩分享，我对一线部队工作有了更深入的了解，我志愿到海军建设最需要的地方去……”7月中旬，海军工程大学毕业学员叶登峰向党团组织递交了志愿到艰苦边远地区工作的申请书。据了解，今年该校九成以上毕业学员志愿申请赴艰苦边远地区或一线作战部队任职。

该校领导介绍，他们将思想政治教育贯穿毕业工作全程，设置“学习新时代卫国戍边典型”“走好部队岗位任职第一步”等专题，邀请往届优秀毕业学员来校分享成长经历和收获感悟，筑牢毕业学员听党话、

跟党走信仰根基。

今年毕业季恰逢建党百年，该校广泛组织谈心摸底活动，围绕军官制度改革后毕业学员首次被授予少尉军衔、毕业学员综合评定标准调整等新情况，有针对性地搞好教育引导。他们开展逐级蹲点帮建活动，组织院系领导、教员、机关干部与毕业学员结对挂钩，跟进抓好学员思想引导、心理疏导。

他们还在毕业学员中开展岗位任职模拟训练和技能提升，精心组织“晒晒我的决心书”等实践活动，大力营造坚决服从组织分配、矢志建功大洋的浓厚氛围。

### 空军工程大学

## 青年学子奔赴一线战位

本报讯 特约通讯员徐腾跃报道：“打中了！”导弹拖着尾焰命中目标，指控舱内一片欢呼。盛夏，作为空军工程大学“红色使命”综合演练重要环节，该校防空反导学院组织毕业学员奔赴某演兵场，参加实弹射击演练，进一步提升“准军官”岗位任职能力。

据介绍，该校坚持体系设计，每年组织毕业学员开展具有实战背景的“红色使命”综合演练，全方位锤炼毕业学员岗位任职能力。同时，他们深入推进思政课程改革和党史学习教育，“传承红色基因、担当强军重任”主题教育，引导学员砥砺初心使命、汲取奋进力量。

毕业季来临，该校校园广播、户外LED屏幕等平台滚动播放党史故事、经典战例、红色歌曲，营造闻令出征、敢打必胜的浓厚氛围。他们还组织重温入党誓词、毕业主题讨论、专题辅导授课等活动，进一步坚定毕业学员到一线战位建功立业的决心和意志。

“思想、本领双过硬，胜战才能有支撑。”该校领导介绍，打好基础才能管长远，他们着力打牢学员听党话、跟党走的思想根基，同时从“强化战学、突出研战、常态练战、成果为战”等方面建强教员队伍，通过优化学科布局、人才培养体系等，紧盯未来战场培养更多打仗型人才。

## 在基层的天空振翅高飞

■张琳

### 短评

又是一年毕业季，一批年轻学员将告别校园，开启新的军旅人生。一篇篇韵味十足的毕业设计、一份份赤诚火热的赴边申请书，见证着新时代军校毕业学员的选择与担当。

强军之要，要在得人。无论是毕业

计瞄准实战靶心、人才培养紧盯未来战场，还是思想教育筑牢信仰根基，都是军队院校培养打仗型人才的务实举措。我们欣喜地看到，一大批优秀的“准军官”，不仅在实战化训练场上练就了带兵打仗本领，更在毕业选岗的重要人生选择面前，纷纷主动申请到

艰苦一线去，到祖国最需要的地方去。基层是最好的磨刀石。我们相信，广大青年学员一定会把一线战位、基层岗位作为磨炼自己的舞台，在祖国最需要的地方百炼成钢，书写无愧于时代的青春篇章。

# 军人地位和权益保障法系列解读

## ——十三届全国政协委员、国防大学联合勤务学院教授郝万禄专访之二

■本报记者 张科进

造尊崇军人的良好环境，发挥法律规范的引领、鼓励、倡导作用，对全社会参与支持军人地位和权益保障工作作出多方面规定，主要有“五个鼓励”：一是国家鼓励和引导群团组织、企事业单位、社会组织、个人等社会力量，依法通过捐赠、志愿服务等方式为军人权益保障提供支持；并对符合规定条件的社会力量依法给予税收优惠等政策；二是国家鼓励民营医疗机构为军人军属和烈士、因公牺牲军人、病故军人的遗属就医提供优待服务；三是国家鼓励和支持企事业单位、社会组织和其他组织以及个人为困难军人家庭提供援助服务。这些规定措施，符合国家关于鼓励社会力量依法兴办公益事业的改革走向，有利于调动社会力量参与军人地位和权益保障工作的积极性，提高军人抚恤优待等权益保障质量水平；有利于强化全民国防意识，使关心国防、热爱国防、建设国防、保卫国防成为全社会的思想共识和自觉行动。

记者：按照您介绍的立法思路，在整个法律体系架构中，军人地位是核心和主轴。请您解读一下本法是如何规定“军人地位”的？

郝万禄：确立军人的法律地位是规范军人权益的依据和逻辑起点，也是整部立法起来的关键。着眼本法立法目的，将军人地位概括为：法律赋予军人的义务和权利，以及由此决定的军人在国家政治生活、经济生活、社会生活中所处的位置。本法所规范的军人地位，涉及军人义务和军人权利两个基本问题，实际上是指军人依法承担的特定义务和享有的特定权益的综合体现。因此，法律规定，军人是中国共产党领导下的国家武装力量基本成员，是人民子弟兵，是捍卫国家主权、统一、领土完整的坚强力量，是中国特色社会主义现代化建设的重要力量。在此基础上，法律还对军人政治权利、军内民主权利、军人履职保障、作风纪律要求等作出明确。这样规定，首次在法律中鲜明确立军人地位，深刻揭示了军人地位的基本构成和本质内涵，以法律形式宣示国家的鲜明态度和全社会应遵循的价值取向，可以起到引领全文的作用。

记者：军人依法履行职责的行为体现的是国家意志，理应受到法律保护。请您谈谈法律在这方面作出了什么规定？

郝万禄：是的，履职保障是职业权益保障的重要内容。我国公务员法、法官法、检察官法等人员类法律，都对工作条



## 解放军总医院第四医学中心探索人才双向培训机制，提高基层诊疗能力——

# 专家“下沉培训” 骨干“上送进修”

■冯海玲 赵双林

又到周末，第984医院学术报告厅内座无虚席——

台上，讲座授课人、解放军总医院第四医学中心急诊科主任赵晓东结合多年经验，将战场救治技术倾囊相授；台下，第984医院的各科室医护人员听得聚精会神。

在第984医院，这样的讲座赵晓东已开展了5次。

作为全军战创伤中心，解放军总医院第四医学中心定期派专家团队前往兄弟医院和基层部队卫生机构，为医护人员讲授最新研究成果、传授诊疗技术。去年，该中心与第984医院签订合作协议，探索建立“下沉培训、上送进修”人才双向培训机制，为基层医院培养更多技术过硬的“全科医生”，提升部队“营门口医院”的诊疗能力。

协议的签订，源于该中心与第984医院共同开展的一次训练伤防治巡诊。去年冬天，赵晓东到第984医院开展训练伤防治“三巡”工作期间，了解到该院发展面临的现实困境。调整改革后，第984医院由专科医院转型为综合性医院，保障人员和保障任务大大增加。医院面临战创伤救治人才短缺难题，尤其是多学科复合伤处理领域，缺乏专业骨干的矛盾十分突出。

“完善医疗救治体系，首先要提升基层卫生机构救治能力。”该中心领导感到，只有为一线部队卫生机构和基层门诊部打造过硬的军医队伍，才能让官兵

在“营门口”享受优质医疗服务。

为此，该中心与第984医院签订合作协议，由该中心定期派专家到第984医院传授诊疗技术，重点解决“临床保障难、救治能力弱”等突出问题。既要让医疗专家“沉下去”，也要把基层医生“请上来”。根据协议，第984医院定期选派医疗骨干到该中心学习培训。该中心通过短期轮训、长期进修等方式，采取“手术指导、坐诊带教、教学查房”等办法，对送学骨干进行轮训。

第984医院急诊科军医刚曾在该中心学习了半年。回到医院，他运用在培训中学到的知识，推动该院急诊科建设发展，提高了急重症患者救治率。

该中心还定期派出专家，与第984医院医护人员一起到体系部队巡诊，通过现场教学提高基层医护人员诊疗能力。

“以往到体系医院看病，来回需要一整天。如今‘营门口医院’诊疗水平大幅提升，我们看病方便多了！”走出第984医院，某部下士王磊高兴地说。

该中心卫勤部领导介绍，完备的医疗救治体系，不仅能有效分散部队医院诊治压力，也能为基层官兵提供更优质便捷的就诊服务，让就诊官兵在“营门口医院”就能得到有效治疗。下一步，双方还将携手建立完善远程会诊体系，通过远程医疗平台让基层官兵共享优质医疗资源。

## 培养过硬的“营区医生”

■陈小菁

### 短评

调整改革后，军队医疗体系转型发展面临不少新情况、新问题。健全和完善军队医院、门诊部、部队卫生机构的分级救治医疗体系，需要让医院专家更为专科化、“营区医生”走向全科化，做到专有所长，全有所优

势，促进诊疗救治水平整体提升。

医疗服务水平关乎官兵切身利益，影响为兵服务质量。把就诊官兵留在“营区医院”，需要更多能力素质过硬的“营区医生”。打通基层医疗人才成长路径，为他们提供更多进修、培训机会，让“营区医生”技术更好、水平更高，确保官兵“小病不出营，大病体系保”，基层医疗服务质量才能真正高起来。



7月中旬，第81集团军某旅组织火箭炮实弹射击训练。

张钰浩摄

记者：现阶段，我国地区经济发展仍不平衡，各地军人地位和权益保障财力也不平衡，针对这个问题，法律有没有作出原则性规定呢？

郝万禄：是的，财力是保障军人地位和合法权益落实到位的物质基础。这个问题涉及中央和地方的财政事权和支出责任。中央和地方财政关系是政府间权责划分的基本组成部分，是现代国家治理的重要方面。党的十九届四中全会提出，优化政府间事权和财权划分，建立权责清晰、财力协调、区域均衡的中央和地方财政关系，形成稳定的各级政府事权、支出责任和财力相适应的制度。军人地位和权益保障所需经费来源渠道多元，情况复杂，实际工作中，这方面的事权与支出责任是根据地区经济社会发展总体格局、各项基本公共服务的不同属性以及财力实际状况等因素确定的。本法涉及的军人地位和权益保障事务，总体上属于中央的财政事权，由中央财政安排经费；部分事务属于中央与地方共同事权，由中央和地方共同承担支出责任；还有个别事务属于地方事权，由地方财政承担支出责任。法律依据国防领域中央与地方财政事权和支出责任划分的有关规定，明确军人地位和权益保障所需经费，由中央和地方按照事权和支出责任相适应的原则列入预算。这样规定，旨在界定中央财政和地方财政的保障责任、权利和义务，符合预算规则，强化预算约束，有利于增强军人地位和权益保障所需经费的计划性和连续性，最大限度激活各类保障资源，确保相关经费的有效落实、高效使用。

记者：国防是全民的国防，维护军人地位、保障军人权益需要动员全社会力量，请您谈谈法律在这方面有哪些新规定？

郝万禄：这个问题很好。法律着眼营

记者：军人荣誉体现对军人地位和价值的根本认同，需要持续地培植和激发。请您谈谈法律对军人荣誉培育模式是怎么规定的？

郝万禄：你讲得很正确。军人的荣誉不仅需要维护，而且还需要不断创新培育模式。对此，法律作出系统规范：一是明确军队要加强爱国主义、集体主义、革命英雄主义教育，通过教育引导强化军人的荣誉意识，培育“四有”新时代革命军人、锻造“四铁”过硬部队。这样规定，明确了军人荣誉培育的基本途径和目标导向，继承了我党我军立德树人的优良传统，具有鲜明的时代价值。二是明确国家采取多种形式开展宣传教育、奖励激励和保障措施，培育军人的职业使命感、自豪感和荣誉感，激发军人建功立业、报效国家的积极性、主动性、创造性。这样规定，明确了军人荣誉培育要综合运用宣传教育、奖励激励和保障措施等多种形式，把弘扬牺牲奉献精神与强化政策制度激励统一起来，激发官兵献身国防的热情和动力。三是明确全社会的相关责任，即学习中国人民解放军光荣历史，宣传军人功绩和牺牲奉献精神，营造维护军人荣誉的良好氛围。四是明确各级各类学校设置的国防教育课程，渗透到具体教学活动中，是确保红色基因代代相传、夯实国防教育基础的迫切需要，具有深远战略考量和现实针对性。法律对构建军人荣誉培育模式作出的这些规定，既传承了我党我军培育军人荣誉的宝贵经验，又创新发展了新时代军人荣誉培育模式。

记者：我注意到，法律设专章规范军人荣誉维护。请您帮我们解读一下法律是如何规定军人荣誉基本内涵的？

郝万禄：荣誉是激励军人为国奉献牺牲的不竭动力源泉。我军的光辉战斗史、建设发展史，就是一部军人崇尚荣誉、珍惜荣誉、创造荣誉的历史。法律设置专章规范军人荣誉维护，既是系统规

范军人权益保障体系的需要，也为构建完善军人荣誉体系提供必要的法律依据；既激励军人崇尚荣誉、珍惜荣誉，为国家和人民多做贡献，又能够对全社会的价值追求和精神风貌起到引领作用。法律对军人荣誉的基本内涵从两个层面作出规范：一是从价值认同层面，明确军人荣誉是国家、社会对军人献身国防和军队建设、社会主义现代化建设的褒扬和激励。这样规定，深刻揭示军人荣誉的政治性、崇高性和引领性。军人荣誉源自军人肩负的职责使命，献身国防和军队建设、献身社会主义现代化建设是军人的职责使命所系，所以，军人荣誉是国家、社会对军人履行义务、所做贡献给予的褒奖和根本认同。二是从功能作用层面，明确军人荣誉是鼓舞军人士气、提升军队战斗力的精神力量。这样规定，深刻揭示军人荣誉是军队建设的重要精神力量，具有鲜明的导向作用、强烈的感召作用和巨大的规约作用。军人的职业具有很强的风险性、奉献性、流动性，其牺牲奉献离不开坚定的信仰支撑和充分的荣誉激励。军人荣誉既是军人地位的集中表现，也是军人重要的精神性权益，正是基于国家和社会对军人荣誉的认同和维护，基于军人对荣誉的崇尚和追求，才不断激发着军队的战斗精神和战斗士气。